

吴忠市红寺堡区综合执法局 2025 年法治政府建设年度报告

2025 年以来，在区委、区政府的坚强领导下，以习近平法治思想为科学指引，全面落实法治政府建设工作要求，立足综合执法各项重点工作任务，扎实有效推进法治政府建设工作，较好地完成 2025 年法治建设各项工作任务，现将我局法治政府建设情况报告如下：

一、上一年度推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）深学法治思想，夯实执法根基。一是将习近平法治思想纳入党组理论学习中心组学习、党组会议及党支部专题学习重要议程，精心制定系统全面学习计划，确保学习有序推进。二是通过开展习近平法治思想专题学习、集中学习、交流研讨等多种形式的学习，让干部职工深入领会习近平法治思想的核心要义，以及对综合执法工作中依法行政、三项制度落实、创新执法探索和行政执法改革的指导意义。三是充分发挥领导干部带头学的示范引领作用，引导全体执法人员将习近平法治思想与关键工作要素紧密联系，从而推进各项工作落实落地。2025 年我局通过局党组会、党组理论学习中心组等形式学习习近平法治思想及法律法规 17 次。

（二）完善制度机制，规范执法程序。一是组织业务骨干梳理、更新、细化划转行政处罚事项，编制形成《红寺堡区综合执

法局行政执法权力清单汇编》，作为行政执法工具书，为执法人员提供精准、便捷的法律指引。二是修订完善《吴忠市红寺堡区综合执法局行政执法三项制度》《执法案件办理规程》等制度，进一步规范行政执法行为。2025年召开重大案件集体讨论会23次，讨论研究案件172件，向责任执法队下发督办单3份，回访对行政处罚相对人影响较大的案件3起。三是充分运用定期通报、重大疑难案件联席会议、跨部门跨层级线索及时移送等机制，积极与公安分局、林业和草原局等行业主管部门协调沟通，解决案件移送、证据调取等过程中的问题。

（三）强化能力建设，提升执法水平。一是制定法治教育培训方案，采取“线上+线下”“理论+实务”“学习+测试”模式，围绕习近平法治思想以及《中华人民共和国行政处罚法》等法律法规及综合执法实务，每季度开展行政执法业务培训，并邀请宁夏大学朱爱农教授围绕行政执法专题进行授课。2025年开展行政执法培训4次、法律法规知识考试3次。积极组织执法人员参加区司法局行政执法人员业务能力培训及法治教育网学习60人次，参加人员均完成30学时以上的法治培训。组织3名干部参加红寺堡区“学法用法强本领 以赛促练砺精兵”法律知识竞赛，荣获二等奖，1人被评为法律之星。二是深入开展“行政执法业务大讲堂”活动，组织队、室（中心）负责人和业务骨干，围绕法律法规解读、案件办理程序、文书制作、行政执法典型案例剖析、执法队伍管理等内容分批分级开展授课，进一步提升综合执法队

伍的业务水平和综合素质，着力破解干部职工本领恐慌、业务不熟、工作落实不到位等问题。**三是**通过“党建+执法”深度融合，让“关键岗位有党员、执法一线有标兵”，把先锋模范作用转化为执法效能与服务质效，为规范执法行为、提升治理水平提供坚强保障。同时分3批次开展“强基础、转作风、树形象”军训大练兵活动，进一步增强队伍凝聚力和执行力，树立综合执法良好形象。

（四）强化法制审核，案件质量持续提升。一是实现行政机关负责人出庭应诉制度化、常态化，着力提高行政机关负责人的应诉能力，及时主动发现和纠正行政执法中存在的问题，进一步提高政府公信力。**二是**对案件办理实时追踪，确保案件线索按时进行办理。对拟上会案件明确重大执法案件的范围、审理程序、法制审核要求，落实会前四级审核，进一步确保行政执法决定的合法性、合理性，促进严格规范公正文明执法。对重大疑难案件邀请法律顾问全程参与，对2起特别重大案件邀请政府法律顾问开展专题研究讨论，确保案件事实清楚、证据充分、法律适用准确，有效提升案件办理质量和水平。2025年共出具《法律意见书》16份。**三是**每月开展案件评查通报，从执法主体资格、证据事实、执法程序、法律适用、文书制作、案卷装订等方面，对办结的行政执法案卷进行评查。2025年以来组织案件评查12次，评查案件131起，下发通报12份。

（五）聚焦主责主业，强化法治保障。一是采取“定点值守+

动态巡查”“日查+夜巡”相结合的方式，加强对城区占道经营、噪声扰民频发区和乡镇矿产资源富集区等区域的执法巡查。2025年开展执法巡查1800余次，现场查处违法行为103起。二是紧盯重要领域，强化与自然资源、生态环境等部门的配合协作，严查违法行为。2025年开展联合执法220余次，办理行政执法案件166起，办结106起，罚款285万元。三是全面落实“721”工作法，统筹处理“繁荣与市容”“便民与扰民”“服务与执法”的关系，积极划设“潮汐摊位”156个，实现了城市管理与民生需求的“双向奔赴”，被《中国组织人事报》《宁夏党建》等平台刊登报道。四是针对群众反映的高频事项，坚持主动治理与接诉即办相结合，推行“三个一”工作法（第一时间受理、第一时间处置、第一时间回复），深入开展夜间施工扰民、油烟污染等专项治理，现场核查并及时答复“12345”等平台反映的噪声扰民等问题685条，处理率100%，群众满意度96%以上。五是定期对干部职工在岗履职、规范着装、佩戴标志标识、仪容仪表、执法装备佩戴及使用、执法车辆、内务等方面进行检查，切实提升队伍形象和执法效能。2025年对各队、室（中心）共督查70余次。

（六）创新普法宣传，共筑法治风尚。一是从各综合执法队选取具有典型性、教育性的案例8起，通过“法治红寺堡”及我局微信公众号发布，扩大网络普法覆盖面，实现处罚“一案教育一片”的效果。在执法中推行“说理式执法”，维护法律权威兼顾执法温度。二是积极参与“4·9 维护生态平衡保护生物多样性宣传”

“5月民法典宣传月”“6月安全生产宣传月”“12月宪法宣传月”等主题活动，累计发放宣传品、彩页1500余份，悬挂横幅2条，并运用电子屏、公众号等载体，大力宣传习近平法治思想、《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国行政处罚法》等相关法规。三是加强局网站及微信公众号建设，作为法律法规知识纵深宣传的主阵地。2025年在微信公众号发布普法信息70余条。

二、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人履职情况

局党组书记、局长严格履行推进法治建设第一责任人职责，严格贯彻落实《党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》《法治政府建设实施纲要（2021—2025年）》《红寺堡区法治政府建设“八大行动”重点任务清单》要求，带头研究部署、推动落实法治政府建设工作，将法治政府建设工作纳入班子成员年度述职报告，按要求完成年度书面述法工作，保障法治建设各项工作稳步推进、有序开展。一是发挥法治政府建设统筹职能。坚决贯彻落实习近平法治思想，制定并推动落实全局法治政府建设年度工作要点与实施方案，定期召开会议研究解决执法规范化、法治队伍建设等法治政府建设工作中存在的重点难点问题。局党组在研究“三重一大”事项时及时与派驻纪检监察组沟通联系，主动接受监督，确保全局各项工作始终在法治轨道上运行。二是推动执法行为规范。深化综合行政执法改革成果，进一步完善执法权责清单，修订单位内部制度，推动执法权限、流程、标准全面规范。严格落实行政执法“三项制度”，推广“说理式执法”，

让执法既有力度又有温度。组织开展执法案卷评查等工作，推动执法质量持续提升。三是推进法治素养提升。聚焦“关键少数”与执法骨干，举办“行政执法业务大讲堂活动”3次，行政执法培训4次，累计培训400人次，筑牢执法人员法治根基。落实“谁执法谁普法”责任制，结合重要节假日等时间节点，组织开展综合执法领域普法宣传活动6场次。依托微信公众号开设“以案释法”“法律法规学习”专栏，深度剖析案件背后的法律逻辑，用通俗易懂的语言解读专业法律条文，有效增强了群众的法治意识和守法自觉性。

三、存在的不足和原因

2025年我局在法治政府工作中取得了一定成绩，但也存在一些问题。一是法治思维践行的深度仍需拓展。对习近平法治思想的学习、运用还不够全面，理论指导实践的水平还不高。二是行政执法培训方式比较单一。因缺乏上级主管部门统筹指导，执法人员培训以局内组织的培训为主，执法人员参与执法领域专业培训的机会较少。三是执法监督与队伍建设存在短板。行政执法行为的日常监督还不够深入，案卷评查、执法回访等制度的刚性约束力发挥还不充分。法律专业人才较少，难以满足日常执法和法制审核等工作需求。四是普法宣传的精准性和实效性不足。宣传方式较为传统单一，利用新媒体开展互动式、沉浸式普法不够，针对特定群体的精准普法覆盖面不广。

四、下一年度推进法治政府建设改进方向

今后，我局将始终以习近平法治思想为根本遵循，精准对标区委、区政府法治政府建设部署，聚焦短板弱项精准发力，全力推动法治政府建设工作提质增效、再上新台阶。一是深化法治研学，筑牢能力根基。持续把习近平法治思想纳入执法培训“必修课”，常态化开展全覆盖学习教育，通过案例教学、执法现场实训等多元化形式，针对性提升执法人员执法水平，实现理论学习与执法实践深度融合。二是健全监督体系，规范执法行为。构建覆盖事前、事中、事后的全流程执法监督闭环，推动执法监督常态化、长效化。强化法制审核力量配备，充分发挥法律顾问在重大决策、疑难案件中的专业把关作用，确保每一项执法行为合法合规、公平公正。三是坚持依法行政，提升执法效能。严格落实法无授权不可为、法定职责必须为，持续推行包容审慎理念和“721”工作法。深化行政执法改革，加强跨部门、跨领域联动协作，健全协同执法机制，提升执法精准度与高效性。四是创新普法模式，厚植法治氛围。聚焦群众关心的热点难点问题持续发力，通过将“以案释法”、说服教育融入执法现场，借助新媒体平台广泛传播等方式，推动普法工作从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，着力营造全社会尊法学法守法用法的浓厚氛围。五是聚焦人才培育，强化队伍支撑。坚持目标导向，构建常态化执法人才培养体系。通过业务骨干帮带、专项技能竞赛、跨部门交流学习等方式，有针对性地培育法治素养与实战能力的复合型执法人才，为法治政府建设提供坚实人才保障。