

# 吴忠市红寺堡区审计局 2025 年行政执法报告

2025 年，红寺堡区审计局在区委、区政府坚强领导和上级审计机关的指导下，坚持以习近平法治思想为指导，深入贯彻习近平法治思想及习近平总书记关于审计工作的重要指示批示精神，严格依据《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国审计法实施条例》等法律法规，全面履行依法治区战略部署，规范执法行为，强化监督效能，切实发挥审计在推进行政执法建设中的重要作用。现将全年行政执法工作情况报告如下：

## 一、基本情况

### （一）审计项目实施情况

红寺堡区审计局共有编制 10 个，其中行政编 7 个，事业编 3 个，现有行政执法人员 9 人（持证人员 5 人），其他人员 7 人。2025 年吴忠市红寺堡区审计局共组织实施各类审计项目 18 个，其中：财政预算执行审计 4 项、领导干部经济责任审计 6 项、政府投资建设项目审计 3 项、自然资源资产审计 2 项、专项审计 2 项、本级预算执行及其他财政支出审计 1 项。审计发现问题 82 个，提出审计建议 41 个，规范资金 1503.158 万元。在审计执法过程中，始终坚持依法依规、客观公正原则，严格依照法定权限和程序开展审计取证、征求意见、出具报告、下达审计决定。全

年未发生因程序违法或事实不清导致的行政复议或行政诉讼败诉案件。有效发挥了审计“治已病、防未病”的建设性作用。

## **（二）行政争议处理情况**

2025年吴忠市红寺堡区审计局未作出行政处罚。

## **二、行政执法规范化建设**

**（一）规范执法制度，夯实行政执法基础。**一是健全执法程序制度：明确审计执法立案、调查、审理、决定等全流程操作标准，细化权限划分与时限要求，确保程序合法合规。二是完善裁量基准制度：结合审计专业特点，制定分级分类裁量标准，统一执法尺度，杜绝随意执法、畸轻畸重现象。三是优化制度动态更新：对接上级审计机关法规政策调整，及时修订完善本局执法相关制度文件，建立制度执行评估与反馈机制。

**（二）规范执法行为，提升行政执法质效。**一是落实“三项制度”行动要求。全面推行行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度，强化流程闭环管理。二是强化执法队伍建设。开展常态化执法业务培训与法治素养提升工程，规范执法人员资格管理，明确执法行为准则。三是强化质量管控。实行“审计组自查—法规股复核—局领导审定”三级审核机制，定期邀请法律顾问参与的案卷评查与整改“回头看”，提升文书精准度与权威性。

## **三、存在的问题**

一是法治学习针对性实效性不足，学习形式以集中领学为主，结合审计业务的案例开展讨论分析较少，部分干部运用法律解决复杂审计问题的能力有待提升，对新修订的法律法规学习跟进不够及时。二是执法队伍专业能力不均衡，执法队伍整体法治素养和专业能力不够均衡，尤其缺乏精通财务、工程、法律的复合型人才。三是法治宣传覆盖面不够广泛，法治宣传主要利用各类集中组织的活动开展，对基层的宣传力度不足，宣传形式较为单一，群众对审计法律法规的知晓率不高。

#### 四、下一步工作计划

一是优化执法学习针对性。紧扣财政、投资、民生等领域审计执法实际，按执法岗位分层定制培训内容，重点强化新修订法规、取证规范、裁量基准、复议应诉等实务教学。创新采用典型案例剖析、模拟执法演练、优秀案卷互评等实战化模式，增设大数据核查、电子证据固定等实操课程。建立“学练考”闭环机制，将学习成效与案卷质量、执法考评挂钩，开展常态化轮训与短板补差，切实提升执法人员规范履职、化解复杂执法问题的专业能力。二是强化执法队伍能力建设。制定系统化培训计划，分层次、分领域开展执法培训。基础培训聚焦法律法规、执法程序、文书规范等核心内容，确保全员熟练掌握；建立执法人员轮岗交流机制，安排新老执法人员结对帮扶，通过实战练兵提升一线执法人员的实操能力。同时，鼓励执法人员参加法律职业资格、审计专业技术资格等考试，以考促学，打造一支高素质专业化执法

队伍。**三优化执法制度体系建设。**细化制度实操细则，结合审计行政执法实际，针对不同领域审计项目制定差异化的执法操作指南，完善裁量基准细则，明确复杂案件的处理流程和尺度标准，增强制度的可操作性；强化制度执行落地，通过专题培训、案例解读等方式，让执法人员熟练掌握制度内容，同时建立制度执行检查机制，定期评估制度执行效果，及时解决执行过程中存在的问题。

吴忠市红寺堡区审计局

2026年1月28日