

红寺堡区人民医院

“组团式”帮扶医疗服务能力提升项目

绩效自评报告

吴忠市红寺堡区财政局：

根据《吴忠市红寺堡区财政局关于开展 2024 年扶贫项目资金绩效自评工作的通知》文件要求，2024 年度我院涉及衔接资金项目共 1 个，现将 2024 年度项目资金绩效自评情况报告如下：

一、基本情况：

为深入贯彻落实习近平总书记在福建视察时关于医药卫生体制改革的重要指示精神，认真落实党中央国务院医改决策部署和自治区党委政府主要医改任务，进一步深化医疗、医保、医药“三医联动”改革要求。贯彻落实《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》精神，进一步加强医院专科建设，持续提升医院医疗服务能力，推进公立医院高质量发展，根据《关于印发《吴忠市红寺堡区 2024 年调整闽宁协作资金项目计划实施方案》的通知》（红党农发〔2024〕8 号）文件要求，经区委农村工作领导小组审定，将红寺堡区人民医院“组团式”帮扶医疗服务能力提升项目纳入 2024 年度巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴项目库。

二、项目实施内容

（一）无纸化病案管理

（1）选派业务骨干到福建和宁夏对口帮扶医院进修学习无纸化病案管理，推进本院信息化建设进程。（2）引进福建对口帮扶医院信息技术人员来我院开展医院信息化管理技能培训，提升病案精细化管理能力。（3）完善和配置无纸化病案管理。

（二）消化内科能力提升项目

（1）轮流选派业务骨干到福建和宁夏对口帮扶医院进修、培训学习。（2）邀请福建和宁夏对口帮扶医院专家到本院开展学术交流，提升消化内科医疗技术水平。（3）配齐临床科室急需的医疗救治设备.其中购置胃镜主机 1 台、放大肠镜 1 台。

（三）健康管理和泌尿外科救治能力提升项目

（1）健康管理中心服务能力提升，配齐体检中心急需的医疗设备；（2）泌尿外科救治能力提升，补齐设备不足短板，配套外科手术器械；（3）加强人才培养，借助“组团式”帮扶医疗资源，选派业务骨干到福建和宁夏对口帮扶医院进修学习，同时引进福建对口帮扶医院专家来我院开展泌尿手术示教。

项目的实施，旨在通过重点专科和薄弱专科建设，突出“补短板、强弱项、建机制、提质量”，提升全民健康水平为目标，推动公立医院高质量发展。力争到 2025 年，建设自治区重点专科 2 个，吴忠市重点专科 2 个，县级重点专科 3 个，进一步提升红寺堡区人民医院医疗服务能力，实现人民医院常见病多发病在县级医疗机构得到有效解决。

三、项目资金投入

本项目概算资金 385 万元，实际项目资金支付 377.33 万元，其中：无纸化病案管理支付 147.55 万元、消化内科、健康管理及泌尿外科医疗设备支出 220.45 万元、人才培养支出 9.33 万元；项目资金结余 7.66 万元，资金支付率为 100%。

四、项目绩效目标及绩效评价

通过前期实地调研，依据项目的功能特性，明确项目在一定时期内的总体产出和效果，以定性和定量相结合的方式确定项目所要实现的目标，明确了总体绩效目标。

1. 数量指标：完成无纸化病案管理系统 1 套，购置消化内科及健康管理中心设备 6 台，外出培训业务骨干 6 人。

2. 质量指标：医疗设备产品质量合格率 100%

3. 时效指标：设备使用率达到 95%以上；

4. 成本指标：配套无纸化病案管理系统 147.55 万元；购置消化内科及健康管理中心设备 220.45 万元；人才经费支出 9.33 万元。

5. 经济效益指标：医疗业务收入明显增长，患者治愈率有效提升；

6. 社会效益指标：院感质量控制符合规范要求；

7. 可持续影响指标：医疗设备资源得到充分利用；

8. 服务对象满意度指标：受益群众满意度 95%。

五、主要评价方法

本次评价以预算年度为周期，以预算目标为导向开展绩效评价工作，绩效评价框架和评价指标的选用，严格依据红寺堡区财政局绩效评价体系相关规定，并结合评价项目的内容、特点及评价的问题等具体情况，综合采用了多种证据收集和分析方法，以项目投入、项目过程、项目产出和项目效果为四个基本维度为基本准则评价指标体系，并通过评价指标体系中的各项具体指标的实际完成情况与评价标准一一相互对应进行分析，逐项说明评分理由，附带评分依据，综合分析绩效目标实现程度，形成绩效评价报告。

绩效评价结果采取评分与评级相结合的形式，具体分值和等级根据不同评价内容设定，体现客观公正，具有公信力。量化分值一般为百分制，绩效评价等级标准分为：优(A)、良(B)中(C)、差(D)4个评价等级。其中：

优(A)：评价总分 ≥ 90 分； 良(B)：评价总分 $>80 < 90$ 分；

中(C)：评价总分 $>70 < 80$ 分； 差(D)：评价总分 <70 分。

六、绩效目标执行情况

项目开工前及项目完工后对项目建设情况进行了公示，项目实施中质量符合项目设计标准，资金使用率已达到初期绩效目标，项目运行良好。

七、存在的问题和原因分析

2024年度红寺堡区人民医院“组团式”帮扶医疗服务能力提升项目总体实施情况“优”，但我们还注意到存在以下问题：

（一）项目绩效目标设立不够细化、量化。2024年度“组团式”帮扶医疗服务能力提升项目在立项过程中绩效指标不够细化、量化，只针对项目投入、产出设定了部分绩效指标，未针对项目过程和项目效果设定绩效指标，不利于从各个环节全方位地对项目进行考核，不便于项目实施完成后的绩效分析。

（二）项目实施后对实施效果的调研管理不够完善。经检查发现，项目实施完成后对2024年项目实施结果未进行跟踪回访，未见有关调研考察报告总结性文件，调研结果不及时，不利于全面掌控项目实施情况，也不利于绩效评价。

（三）未对项目职责分工进行明确规定。本项目组织机构健全，但未见到明确规定部门职员职责的相关文件，可能会出现职责划分不清、分工不当情况。

八、下一步改进工作意见及管理建议

（一）提高对项目绩效评价工作的关注度，建立完善的项目绩效评价体系，建立健全绩效评价工作机制，对绩效评价实施精细化管理，制定合理、细化、量化的绩效目标。

（二）加强对项目实施后实施效果的调研管理，采用各种有效方式，如：实地考察、问卷调查、经济分析等多种方式，及时进行调研，确保调研结果真实可靠，并及时出具调研报告，作为绩效考核和责任追究的依据，为以后的项目工作提供经验和建议。

（三）应以书面形式明确相关人员对本项目的职责权限，健全管理制度和运行机制，建立健全工作规范、责任制度和评价机

制;加强绩效管理，推进项目资金精细化管理，强化绩效考核，实现奖优罚劣。

吴忠市红寺堡区人民医院

2024年12月10日