

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	关工委活动经费		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	50000
项目年度绩效目标	关工委活动经费		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	“举办传承红色基因、争做时代新人活动及关工委敬老活动”	1次
	质量指标	“完成关心下一代工作委员会、机关工委机构考核工作”	100%
	时效指标	2026年全年	按时完成交付
	成本指标	关工委项目	5万
效益指标	经济效益	-	-
	社会效益	关工委工作对社会的贡献	有贡献
	生态效益	-	-
	可持续影响	强化机关党组织书记责任，提升党务工作者业务能力，做好发展党员工作；让关心下一代工作传承发扬。	有贡献
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	满意度≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	干部教育培训及人才项目		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	450000
项目年度绩效目标	干部教育培训及人才项目		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	人才引育、培训项目	2-3个
	质量指标	高标准高质量完成人才引育、培训工作，确保合格率达到95%以上	95%
	时效指标	完成时间	2026年
	成本指标	人才引育、培训	45万
效益指标	经济效益	-	-
	社会效益	干部战略思维、治理能力、自身知识结构和能力素质有所提升	有提升
	生态效益	-	-
	可持续影响	提高干部思维水平	持续提高
满意度指标	服务对象满意度	干部满意度	满意度≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	老年大学运行经费		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	50000
项目年度绩效目标	老年大学运行经费		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	保障老年大学运转	1年
	质量指标	完成工作时间	100%
	时效指标	完成工作时效	2026年
	成本指标	项目工作经费	5万
效益指标	经济效益	-	-
	社会效益	加强离退休干部教育工作	有贡献
	生态效益	-	-
	可持续影响	履职尽责产生的可持续影响	长期
满意度指标	服务对象满意度	争取做到让服务对象满意	满意度≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	公务员奖励奖金		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	250000
项目年度绩效目标	公务员奖励奖金		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	发放人数根据不同类别、不同层级、不同岗位公务员能力素质需要, 分类举办培训班。	130人
	质量指标	确保公平合理, 奖励得当, 培训人员培训合格率	100%
	时效指标	奖励及时, 确保在2026年10月前完成	100%
	成本指标	公务员管理、公务员奖励奖金	25万
效益指标	经济效益	考核优秀公务员每人嘉奖奖金1500元; 记三等功公务员, 每人奖金3000元, 奖励先进, 激励后进。	有激励
	社会效益	表彰先进, 调动公务员积极性, 引导广大公务员积极向上, 促进公务员敢于担当、清正廉洁	公务员积极性有提升
	生态效益	-	-
	可持续影响	对工作表现突出, 有显著成绩和贡献, 或者有其他突出事迹的公务员予以奖励, 鼓励公务员再创优良的工作业绩。	持续提升工作热情
满意度指标	服务对象满意度	奖励人员满意度	满意度≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	组织事务与基层党建工作综合运行费		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	200000
项目年度绩效目标	完成既定数量得满分。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	组织部事务与基层党建工作	办公物资采购满足日常办公需求
	质量指标	"激发党组织活动"	验收合格率100%
	时效指标	2026年全年	按时完成交付
	成本指标	组织部事务与基层党建工作经费	20万
效益指标	经济效益	提升工作人员意识	有提升
	社会效益	推动基层党建工作任务落实	有推动
	生态效益	-	-
	可持续影响	基本党建工作稳定可靠	长期全覆盖
满意度指标	服务对象满意度	争取做到让服务对象满意	满意度≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	事业单位改革经费		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	50000
项目年度绩效目标	事业单位改革经费		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	完成改革的事业单位	事业单位改革人员划转
	质量指标	改革方案合规性、事业单位机构编制核定准确率、改革后单位职责定位匹配度	“改革方案100%符合上级政策要求”“机构编制核定准确率100%”“职责定位匹配度100%”
	时效指标	事业单位改革各阶段任务完成时限、改革整体工作按期完成率	“各阶段改革任务均在规定时间内完成”“改革整体工作100%按期完成”
	成本指标	事业单位改革经费控制	改革经费实际支出≤预算金额
效益指标	经济效益	改革后事业单位运行成本降低	改革后单位运行成本较改革前降低
	社会效益	改革后事业单位公共服务响应效率、群众办事流程简化率、改革政策群众知晓率	“公共服务响应时间缩短30%”“群众办事流程简化
	生态效益	-	-
	可持续影响	改革后事业单位治理体系完善度	-
满意度指标	服务对象满意度	事业单位工作人员对改革工作的满意度、群众对改革后公共服务的满意度	满意度≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	换届工作经费		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	365000
项目年度绩效目标	换届工作经费		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	完成本级党委换届选举场次	党委换届选举
	质量指标	换届选举流程合规性、换届资料归档完整度、换届人选资格审查通过率	“流程100%符合换届工作条例”“资料归档完整率100%”“人选资格审查通过率100%”
	时效指标	换届工作各阶段任务完成时限、换届选举大会按期召开率	“各阶段任务均在规定时间内完成”“换届大会100%按期召开”
	成本指标	换届工作经费控成本	“经费实际支出≤预算金额”
效益指标	经济效益	换届工作经费使用效率、换届后行政决策效率提升率	“经费使用无浪费,资金利用率100%”“行政决策效率较上届提升”
	社会效益	换届工作群众知晓率、换届选举公信力、换届后班子履职适配度	“换届政策群众知晓率≥90%”“换届选举无信访举报或举报核查无违规”“班子履职适配度100%”
	生态效益	“换届工作纸质资料电子化率、会务耗材环保使用率”	“纸质资料电子化率≥80%”“会务耗材环保材质使用率100%”
	可持续影响	提升换届后干部队伍	增加干部队伍素质
满意度指标	服务对象满意度	党员群众对换届工作的满意度、参选代表对换届组织工作的满意度	满意度≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	培训费		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委员会组织部本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	200000
项目年度绩效目标	培训费		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	培训项目	2-3个
	质量指标	高标准高质量完成培训工作, 确保合格率达到95%以上	95%
	时效指标	完成时间	2026年
	成本指标	培训	40万
效益指标	经济效益	-	-
	社会效益	干部战略思维、治理能力、自身知识结构和能力素质有所提升	有提升
	生态效益	-	-
	可持续影响	提高干部思维水平	持续提高
满意度指标	服务对象满意度	干部满意度	满意度≥95%