

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	划拨基层工会经费		
主管部门	吴忠市红寺堡区总工会	实施单位	吴忠市红寺堡区总工会本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	200000
项目年度绩效目标	财政划拨工会经费用于2026年开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖四送活动及其他活动。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	保障单位运行月数	12个月
	质量指标	保质保量完成2026年各项工作	保质保量完成
	时效指标	保证及时完成各项工作时效性	100%
	成本指标	预算金额20万元	20万元
效益指标	经济效益	促进工会业务开展, 促进经济发展	进一步促进
	社会效益	进一步提升工会品牌, 促进工会在社会发展中担当作为	进一步提升
	生态效益	进一步促进机关单位作风建设, 巩固工会节约型机关	进一步促进
	可持续影响	通过活动提升工会品牌, 进一步促进职工争优创先劲头, 促进单位发展	提升影响力
满意度指标	服务对象满意度	职工满意度≥95%	≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	社会化工会工作者职业年金		
主管部门	吴忠市红寺堡区总工会	实施单位	吴忠市红寺堡区总工会本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	72100
项目年度绩效目标	红寺堡区人民政府会议纪要(2020)78号,将社会化工会工作者福利待遇参照全额事业单位执行并随发放程序进行明确事宜中职业年金按照应发工资总额进行核算,保障社会化工会工作者福利。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	保障工作者职业年金月数	12个月
	质量指标	保质保量完成工作	保质保量
	时效指标	完成2025年职业年金发放	100%
	成本指标	预算金额72100元	72100元
效益指标	经济效益	促进经济发展	进一步促进
	社会效益	提高社会效益	进一步提高
	生态效益	维护生态稳定	进一步提高
	可持续影响	增加可持续影响力	进一步增加
满意度指标	服务对象满意度	职工满意度≥95%	≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	职业化工会主席		
主管部门	吴忠市红寺堡区总工会	实施单位	吴忠市红寺堡区总工会本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	672700
项目年度绩效目标	根据政府会议纪要(2020)78号文件,总工会职业化工会主席30%的工资及其他福利财政予以保障,解决职工后顾之忧。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	13名职业化工会主席工资	13人工资
	质量指标	足额保障职业化工会主席工资发放率	100%
	时效指标	保证按时发放职业化工会主席工资	按时发放率100%
	成本指标	成本预算672700元	672700元
效益指标	经济效益	促销费,促进经济发展	促进
	社会效益	提升服务社会能力	提升
	生态效益	提升职业化工会主席环保意识	提升
	可持续影响	保障工会工作者福利待遇,解决后顾之忧	保障
满意度指标	服务对象满意度	职业化工会主席满意率	≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	“两节”送温暖资金、送清凉活动资金		
主管部门	吴忠市红寺堡区总工会	实施单位	吴忠市红寺堡区总工会本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	200000
项目年度绩效目标	总工会开展2026年“两节”送温暖活动，完成对困难企业、留岗职工、就地过年职工的慰问；针对夏季户外人员工作环境高温，对户外一线工作的单位和职工进行送清凉慰问。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	户外劳动者、新业态劳动者	户外劳动者、新业态劳动者
	质量指标	保质保量完成送温暖、送清凉任务率	100%
	时效指标	按时发放送温暖、送清凉物资	按时发放率100%
	成本指标	预算资金20万元	20万元
效益指标	经济效益	工作积极性进一步提升，业务能力进一步提升，促进消费	促销费
	社会效益	通过活动，进一步促进职工对区委政府关爱职工的认可度	服务社会能力提升
	生态效益	促进职工注重生态环境的保护	进一步促进
	可持续影响	通过送温暖、送清凉活动，促进职工工作积极性	进一步提升
满意度指标	服务对象满意度	户外劳动者、新业态劳动者满意度	≥95%

项目库年度绩效表

(2026年)

项目名称	综合运行经费		
主管部门	吴忠市红寺堡区总工会	实施单位	吴忠市红寺堡区总工会本级
项目属性	一年期项目	项目期限	1年
资金主管处(科、股)室	行政政法股	项目年度金额(元)	50000
项目年度绩效目标	综合运行经费,用于工会各项活动及行政运行保障。		
一级绩效指标	二级绩效指标	绩效内容	绩效值
产出指标	数量指标	保障单位运行月数	12个月
	质量指标	保质保量完成2026年各项工作	保质保量完成工作
	时效指标	保证及时完成各项工作时效性	100%
	成本指标	预算金额5万元	5万元
效益指标	经济效益	促进工会业务开展,促进经济发展	促进经济发展
	社会效益	进一步提升工会品牌,促进工会在社会发展中担当作为	进一步提升
	生态效益	进一步促进机关单位作风建设,巩固工会节约型机关	进一步促进
	可持续影响	透过活动提升工会品牌,进一步促进职工争优创先劲头,促进单位发展	促进
满意度指标	服务对象满意度	职工满意度≥95%	≥95%