

吴忠市红寺堡区总工会 2025 年部门项目支出预算绩效目标公示

根据《红寺堡区财政局关于批复 2025 年部门预算的通知》要求，现将吴忠市红寺堡区总工会 2025 年部门项目支出预算绩效目标予以公示如下：

- 1.聘用职业化工工会主席
- 2.“两节”送温暖、送清凉活动资金
- 3.综合运行经费

吴忠市红寺堡区总工会

2025 年 1 月 21 日

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	聘用职业化工会主席		
主管部门	吴忠市红寺堡区总工会	实施单位	吴忠市红寺堡区总工会本级
项目属性	0101—年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	05—行政政法股	项目年度金额	46.76
年度总体绩效目标	聘用职业化工会主席 30%工资福利保障		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	聘用职业化工会主席数量	9人
	12-质量指标	足额保障职业化工会主席工资福利发放率	100%
	13-时效指标	支付时效	及时足额
	14-成本指标	聘用职业化工会主席工资福利	46.76
2-效益指标	21-经济效益	促销费，促进经济发展	促发展
	22-社会效益	提升服务社会能力	进一步提升
	23-生态效益	提高环保意识	提高
	24-可持续影响	保障职业化工会主席福利待遇，解决后顾之忧	提高
3-满意度指标	31-服务对象满意度	职业化工会主席满意度	满意

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	“两节”送温暖、送清凉活动资金		
主管部门	吴忠市红寺堡区总工会	实施单位	吴忠市红寺堡区总工会本级
项目属性	0101—一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	05—行政政法股	项目年度金额	20
年度总体绩效目标	体恤广大职工，做好送温暖、防暑降温工作，提高职工工作积极性		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	户外劳动者、新业态劳动者	户外劳动者、新业态劳动者
	12-质量指标	保质保量完成送温暖、送清凉任务率	100%
	13-时效指标	按时发放送温暖、送清凉物资	及时足额
	14-成本指标	预算资金 20 万元	20
2-效益指标	21-经济效益	促销费，促进经济发展	促发展
	22-社会效益	提升服务社会能力	进一步提升
	23-生态效益	提高环保意识	提高
	24-可持续影响	促进职工工作积极性	促进
3-满意度指标	31-服务对象满意度	户外劳动者、新业态劳动者满意度	满意

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	综合运行经费		
主管部门	吴忠市红寺堡区总工会	实施单位	吴忠市红寺堡区总工会本级
项目属性	0101—一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	05—行政政法股	项目年度金额	5
年度总体绩效目标	保障单位正常运行		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	保障单位运行月数	12个月
	12-质量指标	保质保量完成2025年各项工作	保质保量
	13-时效指标	保质保量完成各项工作时效性	100%
	14-成本指标	预算金额5万元	5
2-效益指标	21-经济效益	工会业务开展，促进经济发展	促发展
	22-社会效益	进一步提升工会品牌，促进工会在社会发展中担当作为	进一步提升
	23-生态效益	进一步促进机关单位作风建设，巩固工会节约型机关	提高促进
	24-可持续影响	进一步促进职工争先创优劲头，促进单位发展	促进
3-满意度指标	31-服务对象满意度	职工满意度	满意