

附件 2

吴忠市红寺堡区社会保险事业服务中心 2023 年企业职工养老保险财政补贴资金项目支出绩效自评报告

一、基本概况

2023 年企业职工养老保险财政补贴资金项目红寺堡区企业退休人员困难补助金、企业职工养老保险 2023 年退休人员冬季取暖费。为了保障广大企业职工退休人员的基本生活，提高企业职工生活质量。根据红（预）〔2020〕342 号文件，下达资金 126.4 万元。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

根据红（预）〔2020〕342 号文件，下达资金 126.4 万元。红寺堡区企业退休人员困难补助、企业职工养老保险 2023 年退休人员冬季取暖费项目根据企业退休人数落实发放补助金。

（二）资金管理情况分析。

在项目资金的管理中，严格执行财务管理制度，做到保障程序规范，支付手续完备，会计核算合规。资金使用合规合法，资金支付实行国库集中支付制，未出现挤占、挪用的情况。

（三）总体绩效目标完成情况分析。

根据红（预）〔2020〕342 号文件，下达资金 126.4 万元。红

寺堡区企业退休人员困难补助、企业职工养老保险 2023 年退休人员冬季取暖费项目根据企业人数落实发放补助金。

（四）绩效指标完成情况分析。

参与红寺堡区企业退休人员困难补助金共 620 人，配套比例 1200 元/人；企业职工困难补助发放人数大于等于 30 人；企业职工养老保险 2023 年退休人员冬季取暖费共 60 人，保障企业退休人员的生活水平质量、提高退休人员经济收入、提高参保人员收入。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

该项目总体绩效监控情况“良好”，项目的产出和效益与设置的绩效目标无偏离。

下一步改进的措施：

1.强化项目管理，细化指标体系，使预算编制更合理、精准明确，强化项目实施单位绩效管理职责，不断完善项目绩效管理制度，细化指标体系中的指标，使预算编制合理精准。

2.提前谋划，切实加快支出进度。红寺堡区社保中心中心须进一步加大项目绩效监控力度，促进项目绩效目标顺利完成要求。按期对照绩效目标开展绩效监控，动态掌握项目实施进度、资金使用和绩效目标完成情况，及时采取有针对性的措施予以纠正，确保全年绩效目标的完成。

3.大力提升全系统项目绩效管理相关工作人员业务水平，绩效管理基础薄弱等情况，应加强人员学习，组织相关绩效一体化

业务培训，以提高全系统项目绩效管理相关工作人员业务水平。

四、其他需要说明的问题

无。