

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元			
项目名称	党员轮训及电算化教育、党员干部教育、基层党建及组织项目		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部
项目属性	0101--一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	05-行政政法股	项目年度金额	53.000000
年度总体绩效目标	组织党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引导党员坚定信仰、增强党性、提高素质。主要用于保障基层党组织、党务工作者组织实施党建项目，开展专题培训、订购印刷教育资料等。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	红寺堡区五个乡镇农村党员轮训工作和4872名党员教育工作，实现轮训90%以	≥95%
	12-质量指标	党员轮训培训任务参训率	≥95%
	13-时效指标	轮训完成时间	2022年内
	14-成本指标	党员轮训及电算化教育项目费用	90%以上
2-效益指标	21-经济效益		
	22-社会效益	党员对党建知识知晓率	≥95%
	23-生态效益	通过党建提升基层组织凝聚力、战斗力，	≥95%
	24-可持续影响	坚定理想信念，推动我区党员队伍提升可持续发展	≥95%
3-满意度指标	31-服务对象满意度	受训党员满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	非公和社会组织党建及党支部书记津贴项目		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部
项目属性	0101--一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	05-行政政法股	项目年度金额	6.000000
年度总体绩效目标	认真落实《关于实施“五强五促”行动加强非公有制企业和社会组织党建工作的指导意见》理顺党建工作管理体制，健全党建工作责任体系。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	非公企业党组织、社会组织党组织数量	≥95%
	12-质量指标	夯实非公企业和社会组织经费保障	≥95%
	13-时效指标	经费按时拨付率	2022年内
	14-成本指标	非公和社会组织党建及党支部书记津贴项目经费	90%以上
2-效益指标	21-经济效益	激发非公和社会组织党组织书记工作热情，稳定组织队伍，产生良好的经济效	≥95%
	22-社会效益	非公和社会组织党组织党建工作质量提升	≥95%
	23-生态效益		
	24-可持续影响	引导企业更有责任感、使命感，通过党建提升企业质量	≥95%
3-满意度指标	31-服务对象满意度	非公和社会组织党建及党支部书记的满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元			
项目名称	干部档案规范化建设及维护、老干部管理提升、意识形态领域及普法项目		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部
项目属性	0101--一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	05-行政政法股	项目年度金额	20.000000
年度总体绩效目标	认真贯彻执行党中央、国务院和各级党委、政府关于老干部工作的方针、政策及规定，围绕“老有所养、老有所医、老有所学、老有所乐、老有所为”制定各项工作计划并组织落实。完成800卷人事档案“回头看”工作，继续完善、规模化，提升运行质量和服务水平，干部档案规范建设。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	组织老干部学习观摩，完成培训、慰问、主题党日次数	≥95%
	12-质量指标	走访帮助困难老干部及时度，加强老干部党员思想政治教育，为老干部提供活	≥95%
	13-时效指标	完成时间	2022年内
	14-成本指标	老干部管理及帮扶、干部档案规范化建设及普法项目费用	90%以上
2-效益指标	21-经济效益	依法保障离退休干部合法权益。推动干部档案规范建设，推动管理事业发展。	≥95%
	22-社会效益		
	23-生态效益		
	24-可持续影响	有益于老干部晚年生活，提高老干部参与活动的积极性。提高档案建设规范化、科学化，我区干部档案管理工作事业长远良好发展	≥95%
3-满意度指标	31-服务对象满意度	老干部满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元			
项目名称	延安精神研究会、关工委项目		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部
项目属性	0101--一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	05-行政政法股	项目年度金额	16.000000
年度总体绩效目标	提升机关基层党务工作者、党组织书记能力水平，提升机关党建业引领基层治理能力，关心下一代工作委员会，切实体现对下一代的关心，具体要求给学生群体讲党史、国史、思想品德教育、国情区情教育、爱国爱党教育		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	举办传承红色基因、争做时代新人活动及关工委敬老活动	≥95%
	12-质量指标	完成关心下一代工作委员会、机关工委机构考核工作	≥95%
	13-时效指标	完成时间	2023年内
	14-成本指标	机关工委机构、关工委项目费用	90%以上
2-效益指标	21-经济效益	努力破解机关党建“两张皮”，提升机关党建质量；关工委工作对社会的贡献	≥95%
	22-社会效益		
	23-生态效益		
	24-可持续影响	强化机关党组织书记责任，提升党务工作者业务能力，做好发展党员工作；让关心下一代工作传承发扬。	≥95%
3-满意度指标	31-服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元			
项目名称	公务员管理、公务员奖励奖金		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部
项目属性	0101--一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	05-行政政法股	项目年度金额	33.000000
年度总体绩效目标	完成红寺堡区2022年公务员的日常管理、晋升、提干、培训、考核、调动、考察、奖励等工作，建立有效的公务员评价激励机制，激励公务员忠于职守，勤政廉政，提高工作效能，充分调动公务员工作的积极性，鼓励公务员创造优良的工作业绩。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	发放人数	≥95%
	12-质量指标	确保公平合理，奖励得当。	≥95%
	13-时效指标	确保奖励及时，	2023年内
	14-成本指标	公务员管理、公务员奖励奖金	90%以上
2-效益指标	21-经济效益	考核优秀公务员每人嘉奖奖金1500元；记三等功公务员，每人奖金3000元，奖励先进，激励后进。	≥95%
	22-社会效益	表彰先进，调动公务员积极性，引导广大公务员积极向上，促进公务员敢于担	≥95%
	24-可持续影响	对工作表现突出，有显著成绩和贡献，或者有其他突出事迹的公务员予以奖励，鼓励公务员再创优良的工作业绩。	≥95%
3-满意度指标	31-服务对象满意度	奖励人员满意度	≥95%

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	全区选调生管理项目		
主管部门	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部	实施单位	中国共产党吴忠市红寺堡区委组织部
项目属性	0101--一年期项目	项目期限	1年
项目主管处室	05-行政政法股	项目年度金额	55.000000
年度总体绩效目标	完成全区人才及选调生专题培训工作，做好考核、考察、选调、培训工作，为我区选拔优秀人才及选调生，储备优秀高素质干部队伍。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	举办专题培训班次数	≥95%
	12-质量指标	高标准高质量完成人才选调生培训工作，确保合格率达到100%	≥95%
	13-时效指标	完成时间	2023年内
	14-成本指标	人才引进培养、全区选调生管理项目费用	90%以上
2-效益指标	21-经济效益	引进人才，助力地方经济发展	≥95%
	22-社会效益	激发、培育各类人才队伍，推动社会发展	≥95%
	24-可持续影响	持续大力引进人才强区，营造良好的人才发展环境	≥95%
3-满意度指标	31-服务对象满意度	各类人才及选调生满意度	≥95%