

2021 年自治区人力资源社会保障厅权责清单

一、行政许可

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------|------|------------|------|---|--|---|--|--------|
| 1 | 设立技工学校审批 | | 0111001000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国职业教育法》（1996 年）</p> <p>第十一条 国务院教育行政部门负责职业教育工作的统筹规划、综合协调、宏观管理。</p> <p>国务院教育行政部门、劳动行政部门和其他有关部门在国务院规定的职责范围内，分别负责有关的职业教育工作。</p> <p>县级以上地方各级人民政府应当加强对本行政区域内职业教育工作的领导、统筹协调和督导评估。</p> <p>【国务院决定】《国务院对确需保留的行政审批项目设定行政许可的决定》（2016 年国务院令 671 号修改）</p> <p>第 87 项 设立技工学校 由劳动保障部、省级人民政府劳动保障行政主管部门审批。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 受理责任：公示依法应当公示的材料，一次性告知补正材料，依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。 2. 审查责任：对书面申请材料进行审查，提出是否同意筹建的审核意见，组织现场检查验收。 3. 决定责任：在法定期限内作出行政许可或者不予行政许可决定，依法告知（不予许可的应当书面告知理由）。 4. 送达责任：准予许可的制发送达许可证，信息公开。 5. 监管责任：建立实施监督检查的运行机制和管理制度，开展定期和不定期检查，依法采取相关处置措施。 6. 其他法律法规规章文件 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理的； 2. 未依法公示材料； 3. 在实施行政许可过程中，未向申请人、利害关系人履行依法告知义务的； 4. 申请材料不齐全，不符合法定形式，未一次性告知需要补正的内容的； 5. 未书面说明不予受理理由的； 6. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可或者超越法定职权作出准 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与处罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------------|--------------------------|------------|------|---|--|--|---|--------|
| | | | | | <p>【国务院决定】《国务院关于第六批取消和调整行政审批项目的决定》（国发〔2012〕52号）</p> <p>附件2 国务院决定调整的行政审批项目目录（143项）</p> <p>（一）下放管理层级的行政审批项目（117项）</p> <p>第11项 设立普通技工学校、高级技工学校由省级人民政府人力资源社会保障部门审批，设立技师学院由省级人民政府审批。</p> | 规定应履行的责任。 | <p>予行政许可决定的；</p> <p>7. 对符合法定条件的申请人不予行政许可或者不在法定期限内作出准予行政许可决定的；</p> <p>8. 不依法履行监督职责或者监督不力；</p> <p>9. 办理行政许可、实施监督检查，违法收费、索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的；</p> <p>10. 违法实施行政许可给当事人合法权益造成损失的；</p> <p>11. 工作中滥用职权，玩忽职守的；</p> <p>12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 2 | 职业培训机构及中外合作职业培训机构（培训项目）审批 | 民办职业培训学校设立、分立、合并、变更及终止审批 | 0111004001 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》2002年12月28日第九届全国人民代表大会常务委员第三十一次会议通过，根据2018年12月29日第十三届全国人民代表大会常务委员第</p> | <p>1. 受理责任：公示依法应当公示的材料，一次性告知补正材料，依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对书面申请材料</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 对符合法定条件的行</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与处罚相</p> | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|-----|--|--|--|--|
| | | | | | 七次会 | | | | |
|--|--|--|--|--|-----|--|--|--|--|

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|--|--|--|--------|
| | | | | | <p>议《关于修改〈中华人民共和国劳动法〉等七部法律的决定》第三次修正)</p> <p>第十二条 举办实施学历教育、学前教育、自学考试助学及其他文化教育的民办学校，由县级以上人民政府教育行政部门按照国家规定的权限审批；举办实施以职业技能为主的职业资格培训、职业技能培训的民办学校，由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门按照国家规定的权限审批，并抄送同级教育行政部门备案。</p> <p>【规范性文件】《自治区人民政府关于第九批取消和调整行政审批项目等事项的决定》（宁政发【2013】84号）</p> <p>附件 1 目录第 66 项：开办职业培训机构审批部分下放到设区的市和县级人民政府人力资源和社会保障行政主管部门。</p> | <p>料进行审查，提出是否同意筹建的审核意见，组织现场检查验收。</p> <p>3. 决定责任：在法定期限内作出行政许可或者不予行政许可决定，依法告知（不予许可的应当书面告知理由）。</p> <p>4. 送达责任：准予许可的制发送达许可证，信息公开，并抄送同级教育行政部门备案。</p> <p>5. 监管责任：建立实施监督检查的运行机制和管理制度，开展定期和不定期检查，依法采取相关处置措施。</p> <p>6. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>政许可申请不予受理的；</p> <p>2. 未依法公示材料；</p> <p>3. 在实施行政许可过程中，未向申请人、利害关系人履行依法告知义务的；</p> <p>4. 申请材料不齐全，不符合法定形式，未一次性告知需要补正的内容的；</p> <p>5. 未书面说明不予受理的理由的；</p> <p>6. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可或者超越法定职权作出准予行政许可决定的；</p> <p>7. 对符合法定条件的申请人不予行政许可或者不在法定期限内作出准予行政许可决定的；</p> <p>8. 不依法履行监督职责或者监督不力；</p> <p>9. 办理行政许可、实施监督检查，违法收费、索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的；</p> <p>10. 违法实施行政许可给当事人合法权益造成</p> | <p>适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------------------------------|------------|------|--|--|---|---|--------|
| | | | | | | | 损失的； 11. 工作中滥用职权，玩忽职守的； 12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | | |
| | | 中外合作职业技能培训机构设立、分立、合并、变更及终止审批 | 0111004002 | 自治区 | <p>【行政法规】《中华人民共和国中外合作办学条例》（2013 年国务院令 第 638 号修正）</p> <p>第十二条第三款 申请设立实施职业技能培训的中外合作办学机构，由拟设立机构所在地的省、自治区、直辖市人民政府劳动行政部门审批。</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料，一次性告知补正材料，依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对书面申请材料进行审查，组织专家评审，提出是否同意筹建设立的审核意见，组织现场检查验收。</p> <p>3. 决定责任：在法定期限内作出行政许可或者不予行政许可决定，依法告知（不予许可的应当书面告知理由）。</p> <p>4. 送达责任：准予许可的制发送达许可证，信息公开。</p> <p>5. 监管责任：建立实施监督检查的运行机制和管理制度，开展定期和不定期检查，依法采取相关处置措施。</p> <p>6. 其他法律法规规章文件</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理的；</p> <p>2. 未依法公示材料；</p> <p>3. 在实施行政许可过程中，未向申请人、利害关系人履行依法告知义务的；</p> <p>4. 申请材料不齐全，不符合法定形式，未一次性告知需要补正的内容的；</p> <p>5. 未书面说明不受理的理由的；</p> <p>6. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可或者超越法定职权作出准予行政许可决定的；</p> <p>7. 对符合法定条件的申</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与处罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会和社</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|----------------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | | 规定应履行的责任 | <p>请人不予行政许可或者不在法定期限内作出准予行政许可决定的；</p> <p>8. 不依法履行监督职责或者监督不力；</p> <p>9. 办理行政许可、实施监督检查，违法收费、索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的；</p> <p>10. 违法实施行政许可给当事人合法权益造成损失的；</p> <p>11. 工作中滥用职权，玩忽职守的；</p> <p>12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| | | 中外合作职业技能培训项目审批 | 0111004003 | 自治区 | <p>【行政法规】《中华人民共和国中外合作办学条例》（2013年国务院令 第638号修正）</p> <p>第六十一条第二款 外国教育机构同中国教育机构在中国境内合作举办以中国公民为主要招生对象的实施职业技能培训的合作办学项目的具体审批和管理办法，由国务院劳动行政部门制定。</p> <p>【部门规章】《中外合作职业技能培训办学管理办法》（2015年</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料，一次性告知补正材料，依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对书面申请材料进行审查，组织专家评审，提出是否同意筹建设立的审核意见，组织现场检查验收。</p> <p>3. 决定责任：在法定期限内作出行政许可或者不予行政许可决定，依法告知（不</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理的；</p> <p>2. 未依法公示材料；</p> <p>3. 在实施行政许可过程中，未向申请人、利害关系人履行依法告知义务的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与处罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|--|--|--|--|--------|
| | | | | | <p>人力资源和社会保障部令第 24 号修订)</p> <p>第二十六条 申请举办中外合作职业培训办学项目，由拟举办项目所在地的省、自治区、直辖市人民政府劳动保障行政部门审批，并报国务院劳动保障行政部门备案。</p> | <p>予许可的应当书面告知理由)。</p> <p>4. 送达责任：准予许可的制发送达许可证，信息公开。</p> <p>5. 监管责任：建立实施监督检查的运行机制和管理制度，开展定期和不定期检查，依法采取相关处置措施。</p> <p>6. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>4. 申请材料不齐全，不符合法定形式，未一次性告知需要补正的内容的；</p> <p>5. 未书面说明不受理的理由的；</p> <p>6. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可或者超越法定职权作出准予行政许可决定的；</p> <p>7. 对符合法定条件的申请人不予行政许可或者不在法定期限内作出准予行政许可决定的；</p> <p>8. 不依法履行监督职责或者监督不力；</p> <p>9. 办理行政许可、实施监督检查，违法收费、索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的；</p> <p>10. 违法实施行政许可给当事人合法权益造成损失的；</p> <p>11. 工作中滥用职权，玩忽职守的；</p> <p>12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| 3 | 经营性人力资源服务机构从事职业中介活动的许可 | | 0111005000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国就业促进法》（2015年修正）</p> <p>第四十条第二款 设立职业中介机构应当在工商行政管理部门办理登记后，向劳动行政部门申请行政许可。</p> <p>【行政法规】《人力资源市场暂行条例》（2018年国务院令第七00号）</p> <p>第十八条第一款 经营性人力资源服务机构从事职业中介活动的，应当依法向人力资源社会保障行政部门申请行政许可，取得人力资源服务许可证。</p> <p>【规范性文件】《关于做好人力资源服务行政许可及备案工作的通知》（宁人社函[2019]391号）</p> <p>“人力资源服务行政许可坚持分级负责和属地许可原则。自治区人力资源社会保障厅负责中外合资（合作）人力资源服务机构的许可（台港澳地区可参照执行）；各市、县（区）人力资源社会保障局负责所辖地区人力资源服务机构许可。”</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 受理责任：公示应当依法公示的材料，一次性告知补正材料，依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。 2. 审查责任：对申请材料进行审查，提出审核意见。 3. 决定责任：在法定期限内作出行政许可或者不予行政许可决定，依法告知（不予许可的应当书面告知理由）。 4. 送达责任：准予许可的制发送达职业介绍许可，信息公开。 5. 监管责任：建立实施监督检查的运行机制和管理制度，开展定期和不定期检查，依法采取相关处置措施。 6. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理的； 2. 未依法公示材料； 3. 在实施行政许可过程中，未向申请人、利害关系人履行依法告知义务的； 4. 申请材料不齐全，不符合法定形式，未一次性告知需要补正的内容的； 5. 未书面说明不予受理的理由的； 6. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可或者超越法定职权作出准予行政许可决定的； 7. 对符合法定条件的申请人不予行政许可或者不在法定期限内作出准予行政许可决定的； 8. 不依法履行监督职责或者监督不力； | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与处罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------------|------|------|------|---|---|--|--|--------|
| | | | | | | | 9. 办理行政许可、实施监督检查，违法收费、索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的； 10. 违法实施行政许可给当事人合法权益造成损失的； 11. 工作中滥用职权，玩忽职守的； 12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 4 | 以技能为主的国外职业资格证书及发证机构资格审核和注册 | | | 自治区 | <p>【行政法规】《国务院对确需保留的行政审批项目设定行政许可的决定》（中华人民共和国国务院令 第 412 号）</p> <p>第 91 项 以技能为主的国外职业资格证书及发证机构资格审核和注册由劳动保障部审批。</p> <p>【规范性文件】《人力资源社会保障部关于印发〈人力资源社会保障部在全国范围内推行“证照分离”改革全覆盖实施方案〉〈人力资源社会保障部在自由贸易区进一步加大“证照分离”改革力度试点实施方案〉的通知》（人社部发〔2021〕43 号）</p> <p>将审批权限由人力资源社会</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料，一次性告知补正材料，依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对申请材料进行审查，提出审核意见。</p> <p>3. 决定责任：在法定期限内作出行政许可或者不予行政许可决定，依法告知（不予许可的应当书面告知理由）。</p> <p>4. 送达责任：准予许可的作出审批决定，信息公开。</p> <p>5. 监管责任：建立实施监督检查的运行机制和管理制度，开展定期和不定期检查，依法采取相关处置措</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 对符合法定条件的行政许可申请不予受理的；</p> <p>2. 未依法公示材料；</p> <p>3. 在实施行政许可过程中，未向申请人、利害关系人履行依法告知义务的；</p> <p>4. 申请材料不齐全，不符合法定形式，未一次性告知需要补正的内容的；</p> <p>5. 未书面说明不受理的</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与处罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---------------------|------------------------------|---|---|--------|
| | | | | | 保障部下放至省级人力资源社会保障部门。 | 施。 6. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 理由的； 6. 对不符合法定条件的申请人准予行政许可或者超越法定职权作出准予行政许可决定的； 7. 对符合法定条件的申请人不予行政许可或者不在法定期限内作出准予行政许可决定的； 8. 不依法履行监督职责或者监督不力； 9. 办理行政许可、实施监督检查，违法收费、索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的； 10. 违法实施行政许可给当事人合法权益造成损失的； 11. 工作中滥用职权，玩忽职守的； 12. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |

二、行政处罚

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------------------|------|------------|------|---|---|---|--|--------|
| 1 | 用人单位扣押劳动者居民身份证、以担保或者其他名义向劳动者收取财物的处罚 | | 0211001000 | 自治区 | <p>【法律】 《中华人民共和国劳动合同法》（2007年主席令第65号，2012年主席令第73号修正）</p> <p>第八十四条 用人单位违反本法规定，扣押劳动者居民身份证等证件的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并依照有关法律规定给予处罚。</p> <p>用人单位违反本法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> <p>劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，依照前款规定处罚。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------------------|------|------------|------|---|--|--|---|--------|
| | | | | | | <p>听证告知书》。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 2 | 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动等情形的处罚 | | 0211002000 | 自治区 | <p>【法律】 《中华人民共和国劳动合同法》（2007年主席令第65号，2012年主席令第73号修正）</p> <p>第八十八条 用人单位有下列情形之一的，依法给予行政处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任：（一）以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；（二）违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|--|---|---|--------|
| | | | | | <p>身安全的；（三）侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者的；（四）劳动条件恶劣、环境污染严重，给劳动者身心健康造成严重损害的。</p> <p>【地方性法规】 《宁夏回族自治区劳动合同条例》（2005年）</p> <p>第五十二条 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动者劳动，迫使劳动者解除劳动合同的，由劳动保障行政部门处以一万元以上五万元以下罚款；对劳动者造成损害的，依法承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。</p> | <p>实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>的；</p> <p>5.未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6.在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7.侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8.对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|---|---|---|--|--------|
| 3 | 用人单位未与劳动者订立劳动合同，或者劳动合同期满后继续使用劳动者未办理续签劳动合同手续的处罚 | | 0211003000 | 自治区 | <p>【法律】 《中华人民共和国劳动合同法》（2007年主席令第65号，2012年主席令第73号修正）</p> <p>第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。</p> <p>【行政法规】 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》（2008年国务院令第535号）</p> <p>第三十四条 用人单位依照劳动合同法的规定应当向劳动者每月支付两倍的工资或者应当向劳动者支付赔偿金而未支付的，劳动行政部门应当责令用人单位支付。</p> <p>【地方性法规】 《宁夏回族自治区劳动合同条例》（2005年）</p> <p>第四十六条 用人单位违反本条例规定，未与劳动者订立劳</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。 决定责任：依法予以处罚 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 给予人力资源社会 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------|------|------------|------|---|--|---|---|--------|
| | | | | | 动合同，或者劳动合同期满后继续使用劳动者未办理续签劳动合同手续的，由劳动保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，根据未订立或者续签劳动合同的人数和在该单位的工作时间，按照每人每月三百元处以罚款。 | 的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 4 | 用人单位违反建立职工名册规定的处罚 | | 0211004000 | 自治区 | <p>【行政法规】 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》（2008年国务院令第535号）</p> <p>第三十三条 用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，由劳动行政部门处2000元以上2万元以下的罚款。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|------|--|---|--|--------|
| | | | | | | <p>度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程</p> | <p>取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|------|------|--|------|--------|
| | | | | | | | 序的； 6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 5. 违反法定的行政处罚程 | | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------|------|------------|------|--|--|--|---|--------|
| | | | | | | | <p>序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | | |
| 5 | 用人单位未及时为劳动者办理就业登记手续的处罚 | | 0211005000 | 自治区 | <p>【部门规章】 《就业服务与就业管理规定》（2007年劳动和社会保障部令第28号，2015年人力资源和社会保障部令第24号修订）</p> <p>第六十二条 劳动者被用人单位招用的，由用人单位为劳动者办理就业登记。用人单位招用劳动者和与劳动者终止或者解除劳动合同关系，应当到当地公共就业服务机构备案，为劳动者办理就业登记手续。用人单位招用人员后，应当于录用之日起30日内办理登记手续；用人单位与职工终</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | <p>止或者解除劳动关系后，应当于15日内办理登记手续。</p> <p>劳动者从事个体经营或灵活就业的，由本人在街道、乡镇公共就业服务机构办理就业登记。</p> <p>就业登记的内容主要包括劳动者个人信息、就业类型、就业时间、就业单位以及订立、终止或者解除劳动合同情况等。就业登记的具体内容和所需材料由省级劳动保障行政部门规定。</p> <p>公共就业服务机构应当对用人单位办理就业登记及相关手续设立专门服务窗口，简化程序，方便用人单位办理。</p> <p>第七十五条 用人单位违反本规定第六十二条规定，未及时为劳动者办理就业登记手续的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款。</p> | <p>度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>的；</p> <p>5.违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6.在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7.侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8.对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 6 | 用人单位拒不 | | 0211006000 | 自治 | <p>【法律】 《中华人民共和国社会保险法（2010年）</p> | <p>1.立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由</p> | |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | | | | | » | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------|------|------|------|--|---|--|---|--------|
| | 出具终止或者解除劳动关系证明的处罚 | | | 区 | <p>第八十五条 用人单位拒不出具终止或者解除劳动关系证明的，依照《中华人民共和国劳动合同法》的规定处理。</p> <p>【地方性法规】 《宁夏回族自治区劳动合同条例》（2005年）</p> <p>第五十条 用人单位违反本条例规定，未按照法定程序办理解除、终止劳动合同手续的，由劳动保障行政部门责令限期改正，逾期不改正的，处以五百元以上二千元以下的罚款；给劳动者造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。</p> | <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> | <p>及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---|------|------------|------|--|---|---|--|------------------------------------|
| | | | | | | 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 7 | 对用人单位以民族、性别、宗教信仰为由拒绝聘用或者提高聘用标准的，招聘不得招聘人员的，以及向应聘者收取费 | | 0211007000 | 自治区 | <p>【行政法规】《人力资源市场暂行条例》（2018年国务院令 第700号）</p> <p>第二十四条 用人单位发布或者向人力资源服务机构提供的单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等招聘信息，应当真实、合法，不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容。</p> <p>【部门规章】《人才市场管理规定》（2001 人事部、工商行政管理总局令 第1号，2015年人力资源和社会保障部令 第24号修订）</p> <p>第三十七条 用人单位违反</p> | 1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 5. 违反法定的行政处罚程序的； 6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 7. 侵害公民、法人或者其 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准 | 原名称为“用人单位以民族、性别、宗教信仰为由拒绝聘用等情形的处罚”。 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------|------|------------|------|--|--|--|--|--------|
| | 用或采取欺诈等手段谋取非法利益的处罚 | | | | 本规定，以民族、性别、宗教信仰为由拒绝聘用或者提高聘用标准的，招聘不得招聘人员的，以及向应聘者收取费用或采取欺诈等手段谋取非法利益的，由县级以上政府人事行政部门责令改正；情节严重的，并处10000元以下罚款。 | <p>出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 8 | 用人单位违法延长工作时间的处罚 | | 0211008000 | 自治区 | <p>【行政法规】 《劳动保障监察条例》（2004年国务院令 第423号）</p> <p>第二十五条 用人单位违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间的，由劳动保</p> | <p>1.立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2.调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1.没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|--|---|---|--|--------|
| | | | | | 障行政部门给予警告，责令限期改正，并可以按照受侵害的劳动者每人 100 元以上 500 元以下的标准计算，处以罚款。 | 于两人，应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。 5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的 | 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的； 6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 罚相适应的原则，以下列方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---|------|------------|------|---|---|--|--|--------|
| | | | | | | 方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 犯罪的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 9 | 用人单位在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时，将乙肝病毒血清学指 | | 0211009000 | 自治区 | <p>【部门规章】 《就业服务与就业管理规定》（2007年人力资源和社会保障部令第28号，2015年人力资源和社会保障部令第24号修订）</p> <p>第十九条第二款 用人单位招用人员，除国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。</p> <p>第六十八条 用人单位违反本规定第十九条第二款规定，在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时，将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；对当事人造成损害</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------|------|------------|------|--|---|---|---|---------------------------------|
| | 标作为体检标准的处罚 | | | | 的，应当承担赔偿责任。 | 决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。 5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 10 | 对用人单位招聘、招聘工作中违法行为的处罚 | | 0211010000 | 自治区 | 【部门规章】《就业服务与就业管理规定》（2018年《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》第三次修订） 第六十七条 用人单位违反本规定第十四条第（二）、（三）项规定的，按照劳动合同法第八十四条的规定予以处罚；用人单位违反第十四条第（四）项规定 | 1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任： | 原名称为“用人单位提供虚假信息发布虚假招聘广告等情形的处罚”。 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|---|--|---|--------|
| | | | | | <p>的，按照国家禁止使用童工和其他有关法律、法规的规定予以处罚。用人单位违反第十四条第（一）、（五）、（六）项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> <p>第十四条 用人单位招用人员不得有下列行为：（一）提供虚假招聘信息，发布虚假招聘广告；……（五）招用无合法身份证件的人员；（六）以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动。</p> | <p>事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> | <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保险部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------------|------|------------|------|--|--|--|--|--------|
| | | | | | | 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 11 | 用人单位（含娱乐场所）违法招用未成年工、违法使用童工的处罚 | | 0211011000 | 自治区 | <p>【法律】 《中华人民共和国劳动法》（1994年主席令第28号,2009年主席令第18号修订）</p> <p>第九十四条 用人单位非法招用未满十六周岁的未成年人的，由劳动行政部门责令改正，处以罚款；情节严重的，由工商行政管理部门吊销营业执照。</p> <p>【行政法规】 《禁止使用童工规定》（2002年国务院令第364号）</p> <p>第六条 用人单位使用童工的，由劳动保障行政部门按照每使用一名童工每月处5000元罚款的标准给予处罚；在使用有毒物品的作业场所使用童工的，按照《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》规定的罚款幅度，或者按照每使用一名童工每月处5000元罚款的标准，从重处罚。劳动保障行政部门并应当责令用人单位限期将童工送回原居住地交其父母或者其他监护人，所需交通</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------|------|------------|------|---|---|--|--|--------|
| | | | | | <p>和食宿费用全部由用人单位承担。</p> <p>用人单位经劳动保障行政部门依照前款规定责令限期改正，逾期仍不将童工送交其父母或者其他监护人的，从责令限期改正之日起，由劳动保障行政部门按照每使用一名童工每月处1万元罚款的标准处罚，并由工商行政管理部门吊销其营业执照或者由民政部门撤销民办非企业单位登记；用人单位是国家机关、事业单位的，由有关单位依法对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予降级或者撤职的行政处分或者纪律处分。</p> <p>【行政法规】 《娱乐场所管理条例》（2006年国务院令 第458号）</p> <p>第五十一条 娱乐场所招用未成年人的，由劳动保障行政部门责令改正，并按照每招用一名未成年人每月处5000元罚款的标准给予处罚。</p> | <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 12 | 用人单位违反女职工 | | 0211012000 | 自治区 | <p>【行政法规】 《女职工劳动保护特别规定》 务院令 第619</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由</p> | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|
| | | | | | 号) | | | | |
|--|--|--|--|--|----|--|--|--|--|

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------|------|------|------|--|---|--|--|--------|
| | 劳动保护特别规定的处罚 | | | | <p>第十三条第一款 用人单位违反本规定第六条第二款、第七条、第九条第一款规定的，由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门责令限期改正，按照受侵害女职工每人 1000 元以上 5000 元以下的标准计算，处以罚款。</p> <p>【行政法规】 《劳动保障监察条例》 （2004 年国务院令 第 423 号）</p> <p>第二十三条 用人单位有下列行为之一的，由劳动保障行政部门责令改正，按照受侵害的劳动者每人 1000 元以上 5000 元以下的标准计算，处以罚款：（一）安排女职工从事矿山井下劳动、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动的；（二）安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业或者国家规定的第三级体力劳动强度的劳动的；（三）安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动或者孕期禁忌从事的劳动的；（四）安排怀孕 7 个月以上的女职工夜班劳动或</p> | <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> | <p>及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------|------|------------|------|--|---|--|--|--------|
| | | | | | 者延长其工作时间的；（五）女职工生育享受产假少于90天的；（六）安排女职工在哺乳未满1周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动或者哺乳期禁忌从事的其他劳动，以及延长其工作时间或者安排其夜班劳动的；（七）安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动的；（八）未对未成年工定期进行健康检查的。 | 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 13 | 用人单位违反企业民主管理规定的处罚 | | 0211013000 | 自治区 | 【地方性法规】《宁夏回族自治区企业民主管理条例》（2010年） 第三十六条 违反本条例规定，企业有下列情形之一的，由县级以上人民政府人力资源和社会保障行政主管部门责令限期改正，给予警告；情节严重的，处一万元以上三万元以下的罚款，并可对企业法定代表人或者主要负责人以及其他责任人员处以三千至五千元罚款：（一）不支持召开职工（代表）大会的；（二）应当提交职工（代表）大会依法 | 1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 5. 未依法听证或违反法定 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|--|---|--|---|--------|
| | | | | | <p>决定审议、通过、决定、选举的事项而不提交的或者拒不执行职工（代表）大会决议的；（三）不开展工资集体协商，不签订职工工资专项集体合同的；（四）阻挠职工、职工代表、职工工资协商代表、职工董事、职工监事依法履行职责的；（五）拒绝实行厂务公开或公开内容不真实的。</p> | <p>度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| 14 | 用人单位拒绝或者拖延签订集体合同等情形的处罚 | | 0211014000 | 自治区 | <p>【地方政府规章】 《宁夏回族自治区集体合同规定》（2004年自治区政府令第64号）</p> <p>第二十六条 用人单位违反本规定，有下列情形之一的，由劳动和社会保障行政主管部门责令限期改正；逾期不改的，可以处以1000元至10000元的罚款。</p> <p>（一）拒绝或者拖延签订集体合同的；（二）不执行集体合同约定的劳动标准或者其他事项的；（三）不提供或者不如实提供签订集体合同所需真实情况和有关资料的；（四）用人单位单方擅自变更或者解除职工一方代表的劳动合同的。</p> <p>用人单位不履行或者不完全履行劳动合同的，依法承担违约责任；给职工造成损害的，依法承担赔偿责任。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------------|------|------------|------|--|--|--|---|--------|
| | | | | | | 依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 15 | 对用人单位未按规定保存录用登记材料或者伪造登记材料的处罚 | | 0211101000 | 自治区 | <p>【行政法规】《禁止使用童工规定》（2002年国务院令 第364号）</p> <p>第四条 用人单位招用人员时，必须核查被招用人员的身份证；对不满16周岁的未成年人，一律不得录用。用人单位录用人员的录用登记、核查材料应当妥善保管。</p> <p>第八条 用人单位未按规定保存录用登记材料，或者伪造登记材料的，由劳动保障行政部门处1万元的罚款。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------|------|------------|------|--|--|--|---|--------|
| | | | | | | <p>等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>6.在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7.侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8.对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>及行政处分等责任追究；</p> <p>2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 16 | 对企业未按照国家规 | | 0211102000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国就业促进法》（2007年主席令第70号，2015年主席令第24号修正）</p> | <p>1.立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2.调查责任：对立案的案</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------------|------|------|------|---|---|---|---|--------|
| | 定提取职工教育经费，或者挪用职工教育经费行为的处罚 | | | | 第六十七条 违反本法规定，企业未按照国家规定提取职工教育经费，或者挪用职工教育经费的，由劳动行政部门责令改正，并依法给予处罚。 | 件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。 5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决 | 应责任： 1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 5. 违反法定的行政处罚程序的； 6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------------------|------|------------|------|---|--|---|---|--|
| | | | | | | 定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 17 | 用人单位、缴费单位无理抗拒、阻挠实施劳动保障监察等情形的处罚 | | 0211015000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国劳动法》（2018年修正） 第一百零一条 用人单位无理阻挠劳动行政部门、有关部门及其工作人员行使监督检查权，打击报复举报人员的，由劳动行政部门或者有关部门处以罚款；构成犯罪的，对责任人员依法追究刑事责任。</p> <p>【行政法规】《劳动保障监察条例》（2004年国务院令 第423号） 第三十条 有下列行为之一的，由劳动保障行政部门责令改正；对有第（一）项、第（二）项或者第（三）项规定的行为的，处2000元以上2万元以下的罚款：（一）无理抗拒、阻挠劳动</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评优先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限</p> | “用人单位无理抗拒、阻挠实施劳动保障监察等情形的处罚”与“缴费单位阻挠劳动保障监察人员依法行使监察职权，拒绝检查等情形的处罚”合并，变更名称为“用人单位、缴费单位无理抗拒、阻挠实施劳动保障监察等情形的处罚”。 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|--|---|--|--------|
| | | | | | <p>保障行政部门依照本条例的规定实施劳动保障监察的；（二）不按照劳动保障行政部门的要求报送书面材料，隐瞒事实真相，出具伪证或者隐匿、毁灭证据的；（三）经劳动保障行政部门责令改正拒不改正，或者拒不履行劳动保障行政部门的行政处理决定的；（四）打击报复举报人、投诉人的。</p> <p>【部门规章】 《社会保险费征缴监督检查办法》（1999年劳动和社会保障部令第3号）</p> <p>第十五条 对缴费单位有下列行为之一的，应当给予警告，并可以处以10000元以下的罚款：</p> <p>（一）阻挠劳动保障监察人员依法行使监察职权，拒绝检查的；（二）隐瞒事实真相，谎报、瞒报，出具伪证，或者隐匿、毁灭证据的；（三）拒绝提供与缴纳社会保险费有关的用人情况、工资表、财务报表等资料的；（四）拒绝执行劳动保障行政部门下达的监督检查询问书的；（五）拒绝执行劳动保障行政部门下达的限期改正指令书的；（六）打击</p> | <p>进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------------|------|------------|------|--|--|---|---|------------------------------------|
| | | | | | 报复举报人员的；（七）法律、法规及规章规定的其他情况。对上述违法行为的行政处罚，法律、法规另有规定的，从其规定。 | | | | |
| 18 | 专业技术人员所属单位违反专业技术人员继续教育工作职责的处罚 | | 0211016000 | 自治区 | <p>【地方性法规】 《宁夏回族自治区专业技术人员继续教育条例》（2001年）</p> <p>第八条 专业技术人员所在单位在继续教育工作中的职责：……（二）保证专业技术人员接受继续教育的时间并提供学习经费和其他必要的条件；（三）保证专业技术人员接受继续教育期间，享受本单位在岗人员同等工资、社会保险、福利待遇；……</p> <p>第二十条 违反本条例第八条第（二）（三）项规定之一的，由县级以上人事行政部门责令改正，予以警告；情节严重，拒不改正的，处以一千元以上三千元以下罚款；对负有直接责任的国家工作人员，依法给予行政处分。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限 | 原名称为“专业技术人员所属单位违反专业技术人员继续教育规定的处罚”。 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------|------|------------|------|--|---|--|--|--------|
| | | | | | | 进行复核。 4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。 5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 并依法承担行政赔偿责任的； 8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 19 | 对专业技术人员继续教育机构违反规定，未认真 | | 0211103000 | 自治区 | 【部门规章】《专业技术人员继续教育规定》（2015年8月13日人社部令第25号） 第二十九条 继续教育机构违反本规定第十九条第一款规定的，由人力资源社会保障行政部门或者有关行业主管部门责令改 | 1.立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 2.调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1.没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2.对应当予以制止或处罚 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以 | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------------------------|------|------|------|---|---|--|---|--------|
| | 实施继续教育教学计划、公开继续教育的范围、内容、收费项目及标准等行为的处罚 | | | | <p>正，给予警告。</p> <p>第十九条第一款 继续教育机构应当认真实施继续教育教学计划，向社会公开继续教育的范围、内容、收费项目及标准等情况，建立教学档案，根据考试考核结果如实出具专业技术人员参加继续教育的证明。</p> | <p>者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决</p> | <p>的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的犯罪的工作人员，移</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|---|---|---|--|--------|
| | | | | | | 定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 20 | 以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险基金支出行为的处罚（不含医疗保险、生育保险） | | 0211017000 | 自治区 | <p>【法律】 《中华人民共和国社会保险法》（2010年）</p> <p>第八十七条 社会保险经办机构以及医疗机构、药品经营单位等社会保险服务机构以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险基金支出的，由社会保险行政部门责令退回骗取的社会保险金，处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款；属于社会保险服务机构的，解除服务协议；直接负责的主管人员和其他直接责任人员有执业资格的，依法吊销其执业资格。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证的或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------|------|------|------|----------------------------------|---|--|--|--------|
| | | | | | | <p>法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| | 以欺 诈、伪 造证明 | | | | <p>【法律】《中华人民共和国社会保险法》（2010年）</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由</p> | |

| | | | | | | | |
|----|-----------------------|--|------------|--|---|---|---|
| 21 | 材料或者其他手段骗取社会保险待遇的处罚（不 | | 0211018000 | <p>第八十八条 以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的，由社会保险行政部门责令退回骗取的社会保险金，处骗取金额二倍以上五倍以下的罚款。</p> | <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应</p> | <p>及相关工作人员应承担相应责任： 1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 3. 不具备行政执法资格实</p> | <p>上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责</p> |
|----|-----------------------|--|------------|--|---|---|---|

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------|------|------|------|------|--|--|--|--------|
| | 含医疗保险、生育保险) | | | | | <p>当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申</p> | <p>施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|--|---|--|--|-----------------------------|
| | | | | | | 请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 文件规定的责任承担方式。 | |
| 22 | 缴费单位伪造、变造社会保险登记、未按规定代扣代缴社会保险费、未按规定向职工公布社保费缴纳情况的处罚（不含医疗保险、生育保险） | | 0211019000 | 自治区 | <p>【部门规章】《社会保险费征缴监督检查办法》（1999年劳动和社会保障部令第3号）</p> <p>第十四条 对缴费单位有下列行为之一的，应当给予警告，并可以处以5000元以下的罚款： （一）伪造、变造社会保险登记证的；（二）未按规定从缴费个人工资中代扣代缴社会保险费的；（三）未按规定向职工公布本单位社会保险费缴纳情况的。</p> <p>对上述违法行为的行政处罚，法律、法规另有规定的，从其规定。</p> <p>【部门规章】《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》（2011年人社部第13号令）</p> <p>第二十四条 用人单位未按规定将缴纳社会保险费的明细情况告知职工本人的，由社会保险行政部门责令改正；逾期不改的，按照《劳动保障监察条例》第三</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、</p> | 原名称为“缴费单位伪造、变造社会保险登记等情形的处罚” |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|--|--|--|--------|
| | | | | | <p>十条的规定处理。</p> <p>【行政法规】《劳动保障监察条例》（2004年国务院令第423号）</p> <p>第三十条 有下列行为之一的，由劳动保障行政部门责令改正；对有第（一）项、第（二）项或者第（三）项规定的行为的，处2000元以上2万元以下的罚款：（一）无理抗拒、阻挠劳动保障行政部门依照本条例的规定实施劳动保障监察的；（二）不按照劳动保障行政部门的要求报送书面材料，隐瞒事实真相，出具伪证或者隐匿、毁灭证据的；（三）经劳动保障行政部门责令改正拒不改正，或者拒不履行劳动保障行政部门的行政处理决定的；（四）打击报复举报人、投诉人的。违反前款规定，构成违反治安管理行为的，由公安机关依法给予治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。</p> | <p>法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|---|---|---|--|--------|
| 23 | 缴费单位未按规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记等情形的处罚（不含医疗保险、生育保险） | | 0211020000 | 自治区 | <p>【法律】 《中华人民共和国社会保险法》（2010年）</p> <p>第八十四条 用人单位不办理社会保险登记的，由社会保险行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对用人单位处应缴社会保险费数额一倍以上三倍以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处五百元以上三千元以下的罚款。</p> <p>【行政法规】 《社会保险费征缴暂行条例》（1999年国务院令 第259号）</p> <p>第二十三条 缴费单位未按照规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记，或者未按照规定申报应缴纳的社会保险费数额的，由劳动保障行政部门责令限期改正；情节严重的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处1000元以上50000元以下的罚款；情节特别严重的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员可以处5000元以上10000元以下的罚款。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。 决定责任：依法予以处罚 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 给予人力资源社会 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | | 的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 24 | 缴费单位迟延履行缴费，伪造、变造、故意毁灭有关账册、材料，或者不设账册致使社会保险费缴费 | | 0211021000 | 自治区 | <p>【行政法规】 《社会保险费征缴暂行条例》（1999年国务院令 第259号）</p> <p>第二十四条 缴费单位违反有关财务、会计、统计的法律、行政法规和国家有关规定，伪造、变造、故意毁灭有关账册、材料，或者不设账册，致使社会保险费缴费基数无法确定的，除依照有关法律、行政法规的规定给予行政处罚、纪律处分、刑事处罚外，依照本条例第十条的规定征缴；迟延履行缴纳的，由劳动保障行政部门或者税务机关依照第十三条的</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------|------|------|------|--|---|--|--|--------|
| | 基数无法确定的处罚（不含医疗保险、生育保险） | | | | <p>规定决定加收滞纳金，并对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处 5000 元以上 20000 元以下的罚款。</p> <p>【地方政府规章】 《宁夏回族自治区职工生育保险办法》（2007 年自治区政府令第 97 号）</p> <p>第二十四条 用人单位迟延履行生育保险费的，由劳动保障行政部门责令限期缴纳，逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二滞纳金。（删除第一款，保留第二款）</p> <p>用人单位伪造、变造、故意毁灭有关账册、材料或者不设账册以及有其他违法行为，致使生育保险费迟延缴纳的，由劳动保障行政部门按照前款规定加收滞纳金，并对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处以 5000 元以上 20000 元以下的罚款。</p> | <p>度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| 25 | 对用人单位未按时足额缴纳社会保险费、申报应缴纳社会保险费数额时瞒报工资总额或者职工人数的处罚 | | 0211104000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国社会保险法》（2010年） 第八十六条 用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处以欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。</p> <p>【部门规章】《社会保险费申报缴纳管理规定》（2014年人社部22号令） 第三十条 用人单位未按照规定向社会保险经办机构进行缴费申报或者未按照规定缴纳社会保险费的，社会保险行政部门应当依法查处。用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险经办机构按照社会保险法第八十六条的规定，责令其限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起按日加收0.5%的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由社会保险行政部门处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。</p> <p>【行政法规】《劳动保障监察条例》（2004年国务院令第423号）</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 给予人力资源社会 | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------------------|------|------------|------|--|--|--|---|--------|
| | | | | | 第二十七条第一款 用人单位向社会保险经办机构申报应缴纳的社会保险费数额时，瞒报工资总额或者职工人数的，由劳动保障行政部门责令改正，并处瞒报工资数额1倍以上3倍以下的罚款。 | 依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 26 | 社会组织和个人擅自举办民办以职业资格、职业技能培训为主的学校的处罚 | | 0211023000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》（2002年12月28日第九届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过，根据2018年12月29日第十三届全国人民代表大会常务委员会第七次会议《关于修改〈中华人民共和国劳动法〉等七部法律的决定》第三次修正）</p> <p>第六十四条 违反国家有关规定擅自举办民办学校的，由所在地县级以上地方人民政府教育行政部门或者人力资源社会保障行政部门会同同级公安、民政或者市场监督管理等有关部门责令</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|---|---|--|--------|
| | | | | | <p>停止办学、退还所收费用，并对举办者处违法所得一倍以上五倍以下罚款；构成违反治安管理行为的，由公安机关依法给予治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。</p> | <p>等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|---|---|---|--|-------------------------|
| 27 | 对民办职业培训学校违反规定，擅自改变学校组织形式、管理混乱、虚开证明、恶意终止办学、挪用办学经费等行为的处罚 | | 0211024000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》（2002年12月28日第九届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过，根据2018年12月29日第十三届全国人民代表大会常务委员会第七次会议《关于修改〈中华人民共和国劳动法〉等七部法律的决定》第三次修正）</p> <p>第六十二条：民办学校有下列行为之一的，由县级以上人民政府教育行政部门、人力资源社会保障行政部门或者其他有关部门责令限期改正，并予以警告；有违法所得的，退还所收费用后没收违法所得；情节严重的，责令停止招生、吊销办学许可证；构成犯罪的，依法追究刑事责任：</p> <p>（一）擅自分立、合并民办学校的；（二）擅自改变民办学校名称、层次、类别和举办者的；（三）发布虚假招生简章或者广告，骗取钱财的；（四）非法颁发或者伪造学历证书、结业证书、培训证书、职业资格证书的；（五）管理混乱严重影响教育教学，产生恶劣社会影响的；（六）提交</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。 决定责任：依法予以处罚 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 给予人力资源社会 | 原名称为“民办学校擅自分立、合并等情形的处罚” |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|----------------|--|--|--|--|
| | | | | | 虚假证明文件或者采取其他欺诈 | | | | |
|--|--|--|--|--|----------------|--|--|--|--|

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|---|------|---|--------|
| | | | | | <p>手段隐瞒重要事实骗取办学许可证的；（七）伪造、变造、买卖、出租、出借办学许可证的；（八）恶意终止办学、抽逃资金或者挪用办学经费的。</p> <p>【行政法规】《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》（2004年国务院令 第399号）</p> <p>第五十条 民办学校未依照本条例的规定将出资人取得回报比例的决定和向社会公布的与其办学水平和教育质量有关的材料、财务状况报审批机关备案，或者向审批机关备案的材料不真实的，由审批机关责令改正，并予以警告；有违法所得的，没收违法所得；情节严重的，责令停止招生、吊销办学许可证。</p> <p>第五十一条 民办学校管理混乱严重影响教育教学，有下列情形之一的，依照民办教育促进法第六十二条的规定予以处罚： （一）理事会、董事会或者其他形式决策机构未依法履行职责的；（二）教学条件明显不能满足教学要求、教育教学质量低下，</p> | <p>的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | | <p>和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|----------------|--|--|--|--|
| | | | | | 未及时采取措施的；（三）校舍 | | | | |
|--|--|--|--|--|----------------|--|--|--|--|

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------------------|------|------------|------|---|--|--|---|--------|
| | | | | | 或者其他教育教学设施、设备存在重大安全隐患，未及时采取措施的；（四）未依照《中华人民共和国会计法》和国家统一的会计制度进行会计核算、编制财务会计报告，财务、资产管理混乱的；（五）侵犯受教育者的合法权益，产生恶劣社会影响的；（六）违反国家规定聘任、解聘教师的。 | | | | |
| 28 | 民办学校出资人违反章程擅自取得回报、违规取得回报等情形的处罚 | | 0211025000 | 自治区 | <p>【行政法规】 《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》（2004年国务院令 第399号）</p> <p>第四十九条 有下列情形之一的，由审批机关没收出资人取得的回报，责令停止招生；情节严重的，吊销办学许可证；构成犯罪的，依法追究刑事责任：（一）民办学校的章程未规定出资人要求取得合理回报，出资人擅自取得回报的；（二）违反本条例第四十七条规定，不得取得回报而取得回报的；（三）出资人不从办学结余而从民办学校的其他经费中提取回报的；（四）不依照本条例的规定计算办学结余或者确定取得回报的比例的；（五）出资人从办学结余中取得回报的比例过</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------|------|------------|------|--|---|---|--|--------|
| | | | | | 高，产生恶劣社会影响的。 | <p>出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3.给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 29 | 民办学校未依照规定向审批机关备 | | 0211026000 | 自治区 | <p>【行政法规】 《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》（2004年国务院令 第399号）</p> <p>第五十条 民办学校未依照本条例的规定将出资人取得回报</p> | <p>1.立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2.调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1.没有法律和事实依据实</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制</p> | 原有事项 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------|------|------|------|---|--|--|--|--------|
| | 案有关材料或备案材料不真实等情形的处罚 | | | | <p>比例的决定和向社会公布的与其办学水平和教育质量有关材料、财务状况报审批机关备案，或者向审批机关备案的材料不真实的，由审批机关责令改正，并予以警告；有违法所得的，没收违法所得；情节严重的，责令停止招生、吊销办学许可证。</p> | <p>行检查时，执法人员不得少于两人，应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决</p> | <p>施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|---|---|--|---|--------|
| | | | | | | 定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 30 | 职业介绍机构、职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定机构违反国家有关职业介绍、职业技能培训或者职业技能考核鉴定的处 | | 0211027000 | 自治区 | <p>【行政法规】《劳动保障监察条例》（2004年国务院令 第423号）</p> <p>第二十八条 职业介绍机构、职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定机构违反国家有关职业介绍、职业技能培训或者职业技能考核鉴定的规定的，由劳动保障行政部门责令改正，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的，吊销许可证。</p> <p>未经劳动保障行政部门许可，从事职业介绍、职业技能培训或者职业技能考核鉴定的组织或者个人，由劳动保障行政部门、工商行政管理部门依照国家有关无照经营查处取缔的规定查处取缔。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------|------|------------|------|--|---|--|---|--------|
| | 罚 | | | | | <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 31 | 对违反规定，滥发《技师合格证书》、《技术 | | 0211105000 | 自治区 | <p>【部门规章】《工人考核条例》（1990年7月12日劳动部令第1号）</p> <p>第二十七条 违反《技师合格证书》、《技术等级证书》、《特种作业人员操作证》的核发办法和规定，滥发上述证书的，除应</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------------------|------|------|------|--|---|--|---|--------|
| | 等级证书》、《特种作业人员操作证》、《高级技师合格证书》的处罚 | | | | <p>当宣布其所发证书无效外，还应视情节轻重，由其上级主管部门或者监察机关对有关责任人员给予行政处分；对其中通过滥发证书获取非法收入的，应当没收其非法所得，并可处以非法所得五倍以下的罚款；构成犯罪的，应当依法追究其刑事责任。</p> <p>【部门规章】《职业技能鉴定规定》（劳部发〔1993〕134号）第二十七条 违反本规定第三条（二）中第五项和第十七条（三），伪造、仿制或滥发《技术等级证书》、《技师合格证书》、《高级技师合格证书》的，除宣布其所发证书无效外，还应视情节轻重，由其上级主管部门或监察机关对主要责任者给予行政处分；对其中通过滥发证书获取非法收入的，应没收其非法所得，并处以非法所得五倍以下的罚款；构成犯罪的，应依法追究刑事责任。</p> | <p>者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决</p> | <p>的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------|------|------------|------|--|---|---|---|--------|
| | | | | | | 定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 32 | 未经批准登记注册擅自从事境外就业中介活动的处罚 | | 0211029000 | 自治区 | <p>【部门规章】 《境外就业中介管理规定》（2002年劳动和社会保障部、公安部、国家工商行政管理总局令15号）</p> <p>第三十三条 单位或者个人未经劳动保障行政部门批准和工商行政管理机关登记注册，擅自从事境外就业中介活动的，由劳动保障行政部门会同工商行政管理机关依法取缔、没收其经营物品和违法所得。因非法从事境外就业中介活动，给当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 其他违反法律法规规章</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------|------|------------|------|--|---|--|---|--------|
| | | | | | | <p>知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | 文件规定的行为。 | <p>进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 33 | 境外中介提供虚假材料骗领许可证等情形的处罚 | | 0211030000 | 自治区 | <p>【部门规章】 《境外就业中介管理规定》（2002年劳动保障部、公安部、国家工商行政管理总局令第15号）</p> <p>第三十四条 境外就业中介机构违反本规定，有下列行为之一的，由劳动保障行政部门责令改正，没有违法所得的，处以10000元以下罚款；有违法所得</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|--|--|--|---|--------|
| | | | | | <p>的，处以违法所得 3 倍以下但不超过 30000 元的罚款；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任：</p> <p>（一）提供虚假材料骗领许可证的；（二）以承包、转包等方式交由其他未经批准的中介机构或者个人开展境外就业中介活动的；（三）拒不履行本规定第十条规定义务的；（四）不与其服务对象签订境外就业中介服务协议书的；（五）逾期未补足备用金而开展境外就业中介业务的；（六）违反本规定，严重损害境外就业人员合法权益的。</p> <p>第十条 境外就业中介机构应当依法履行下列义务：</p> <p>（一）核查境外雇主的合法开业证明、资信证明、境外雇主所在国家或者地区移民部门或者其他有关政府主管部门批准的招聘外籍人员许可证明等有关资料；（二）协助、指导境外就业人员同境外雇主签订劳动合同，并对劳动合同的内容进行确认。劳动合同内容应当包括合同期限、工作地点、工作内容、工作</p> | <p>事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决</p> | <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------|------|------------|------|---|---|--|--|--------|
| | | | | | 时间、劳动条件、劳动报酬、社会保险、劳动保护、休息休假、食宿条件、变更或者解除合同的条件以及劳动争议处理、违约责任等条款。 | 定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 34 | 未将境外就业中介服务协议书和劳动合同备案的处罚 | | 0211031000 | 自治区 | <p>【部门规章】 《境外就业中介管理规定》（2002年劳动和社会保障部、公安部、国家工商行政管理总局令第15号）</p> <p>第三十五条 违反本规定第十二条规定，未将境外就业中介服务协议书和劳动合同备案的，由劳动保障行政部门处以1000元以下罚款。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------|------|------------|------|--|--|--|--|--------|
| | | | | | | <p>法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 35 | 中外合作办学机构在筹备设立期间招收学生的处罚 | | 0211032000 | 自治区 | <p>【行政法规】 《中华人民共和国中外合作办学条例》（2003年国务院令第372号，2013年国务院令第638号修改）</p> <p>第八条第二款 省、自治区、直辖市人民政府教育行政部门负责本行政区域内中外合作办学工作的统筹规划、综合协调和宏观管理。省、自治区、直辖市人民政府教育行政部门、劳动行政部</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|---|--|---|--------|
| | | | | | <p>门和其他有关行政部门在其职责范围内负责本行政区域内有关的中外合作办学工作。</p> <p>第五十二条 违反本条例的规定，在中外合作办学机构筹备设立期间招收学生的，由教育行政部门、劳动行政部门按照职责分工责令停止招生，责令退还向学生收取的费用，并处以10万元以下的罚款；情节严重，拒不停止招生的，由审批机关撤销筹备设立批准书。</p> | <p>关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> | <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|---|---|--|--|--------|
| | | | | | | 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 方式。 | |
| 36 | 对未经批准擅自设立中外合作办学机构，或者以不正当手段骗取中外合作办学许可证行为的处罚 | | 0211106000 | 自治区 | <p>【行政法规】 《中华人民共和国中外合作办学条例》（2003年国务院令 第372号，2013年国务院令 第638号修改）</p> <p>第五十一条 违反本条例的规定，未经批准擅自设立中外合作办学机构，或者以不正当手段骗取中外合作办学许可证的，由教育行政部门、劳动行政部门按照职责分工予以取缔或者会同公安机关予以取缔，责令退还向学生收取的费用，并处以10万元以下的罚款；触犯刑律的，依照刑法关于诈骗罪或者其他罪的规定，依法追究刑事责任。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------------------------|------|------------|------|---|---|--|---|--------|
| | | | | | | 的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 究； 3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 37 | 对中外合作职业技能培训办学项目发布虚假招生简章或者招生广告，骗取钱财的处罚 | | 0211107000 | 自治区 | <p>【部门规章】 《中外合作职业技能培训办学管理办法》（2006年劳动和社会保障部令第27号，2015年人力资源和社会保障部令第24号修订）</p> <p>第五十四条 中外合作职业技能培训办学项目发布虚假招生简章或者招生广告，骗取钱财的，由劳动保障行政部门责令举办该项目的中国教育机构退还收取的费用后，没收剩余违法所得，并处以违法所得3倍以下且总额3万元以下的罚款。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|------|---|---|--|--------|
| | | | | | | <p>法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>5.违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6.在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7.侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8.对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------------|------|------------|------|--|---|---|--|--------|
| 38 | 中外合作办学者虚假出资或中外办学机构成立后抽逃资金的处罚 | | 0211033000 | 自治区 | <p>【行政法规】 《中华人民共和国中外合作办学条例》（2003年国务院令 第372号，2013年国务院令 第638号修改）</p> <p>第八条第二款 省、自治区、直辖市人民政府教育行政部门负责本行政区域内中外合作办学工作的统筹规划、综合协调和宏观管理。省、自治区、直辖市人民政府教育行政部门、劳动行政部门和其他有关行政部门在其职责范围内负责本行政区域内有关的中外合作办学工作。</p> <p>第五十三条 中外合作办学者虚假出资或者在中外合作办学机构成立后抽逃出资的，由教育行政部门、劳动行政部门按照职责分工责令限期改正；逾期不改正的，由教育行政部门、劳动行政部门按照职责分工处以虚假出资金额或者抽逃出资金额2倍以下的罚款。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。 决定责任：依法予以处罚 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 给予人力资源社会 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------------------------|------|------------|------|--|---|--|---|--------|
| | | | | | | 的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 39 | 中外合作职业技能培训办学机构管理混乱、教育教学质量低下，造成恶劣影响的处罚 | | 0211034000 | 自治区 | 【行政法规】 《中华人民共和国中外合作办学条例》 （2003年国务院令 第372号，2013年国务院令 第638号修改） 第八条第二款 省、自治区、直辖市人民政府教育行政部门负责本行政区域内中外合作办学工作的统筹规划、综合协调和宏观管理。省、自治区、直辖市人民政府教育行政部门、劳动行政部门和其他有关行政部门在其职责范围内负责本行政区域内有关的中外合作办学工作。 第五十六条 中外合作办学 | 1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 5. 未依法听证或违反法定 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|---|--|--|--------|
| | | | | | <p>机构管理混乱、教育教学质量低下，造成恶劣影响的，由教育行政部门、劳动行政部门按照职责分工责令限期整顿并予以公告；情节严重、逾期不整顿或者经整顿仍达不到要求的，由教育行政部门、劳动行政部门按照职责分工责令停止招生、吊销中外合作办学许可证。</p> <p>【部门规章】 《中外合作职业技能培训办学管理办法》（2006年劳动和社会保障部令第27号，2015年人力资源和社会保障部令第24号修订）</p> <p>第五十二条 中外合作职业技能培训机构违反本办法有关组织与活动的规定，导致管理混乱、教育教学质量低下，造成恶劣影响的，按照《中华人民共和国中外合作办学条例》第五十六条规定追究法律责任。</p> | <p>度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>的行政处罚程序的；</p> <p>6.在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7.侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3.给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------|------|------------|------|---|---|---|--|--------|
| 40 | 中外合作办学机构发布虚假招生简章骗取钱财的处罚 | | 0211035000 | 自治区 | <p>【行政法规】 《中华人民共和国中外合作办学条例》（2003年国务院令 第372号，2013年国务院令 第638号修改）</p> <p>第八条第二款 省、自治区、直辖市人民政府教育行政部门负责本行政区域内中外合作办学工作的统筹规划、综合协调和宏观管理。省、自治区、直辖市人民政府教育行政部门、劳动行政部门和其他有关行政部门在其职责范围内负责本行政区域内有关的中外合作办学工作。</p> <p>第五十七条 违反本条例的规定，发布虚假招生简章，骗取钱财的，由教育行政部门、劳动行政部门按照职责分工，责令限期改正并予以警告；有违法所得的，退还所收费用后没收违法所得，并可处以10万元以下的罚款；情节严重的，责令停止招生、吊销中外合作办学许可证；构成犯罪的，依照刑法关于诈骗罪或者其他罪的规定，依法追究刑事责任。</p> <p>中外合作办学机构发布虚假招生广告的，依照《中华人民共</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。 决定责任：依法予以处罚 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 给予人力资源社会 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|---|--|---|--|--------|
| | | | | | 和国广告法》的有关规定追究其法律责任。 | 的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 41 | 未经批准擅自举办中外合作职业技能培训办学项目或者以不正当手段骗取中外合作办学项目批准 | | 0211036000 | 自治区 | <p>【部门规章】 《中外合作职业技能培训办学管理办法》（2006年劳动和社会保障部令第27号，2015年人力资源和社会保障部令第24号修订）</p> <p>第五条 国务院劳动保障行政部门负责全国中外合作职业技能培训办学工作的统筹规划、综合协调和宏观管理。省、自治区、直辖市人民政府劳动保障行政部门负责本行政区域内中外合作职业技能培训办学管理工作。</p> <p>第五十三条 违反本办法的规定，未经批准擅自举办中外合</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------|------|------------|------|---|---|--|---|--------|
| | 书的处罚 | | | | 作职业技能培训办学项目，或者以不正当手段骗取中外合作办学项目批准书的，由劳动保障行政部门责令举办该项目的中国教育机构限期改正、退还向学生收取的费用，并处以1万元以下罚款。 | 度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。 5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 序的； 6.在行政处罚过程中发生腐败行为的； 7.侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 8.对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3.给予人力资源社会保障部门和社会保险部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 42 | 中外合资人才 | | 0211037000 | 自治 | 【部门规章】《中外合资人才中介机构管理暂行规定》 | 1.立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---|------|------|------|--|---|--|---|--------|
| | 中介机构不依法接受检查、不按规定办理许可证变更等手续、提供虚假信息或者采取其他手段欺骗用人单位和应聘人员的处罚 | | | 区 | <p>(2003 年人事部、商务部、国家工商行政管理总局令第 2 号, 2015 年人力资源和社会保障部令第 24 号修订)</p> <p>第十五条 中外合资人才中介机构不依法接受检查, 不按规定办理许可证变更等手续, 提供虚假信息或者采取其他手段欺骗用人单位和应聘人员的, 省、自治区、直辖市人民政府人事行政部门予以警告, 并可处以 10000 元人民币以下罚款; 情节严重的, 有违法所得的, 处以不超过违法所得 3 倍的罚款, 但最高不得超过 30000 元人民币。</p> | <p>2. 调查责任: 对立案的案件, 指定专人负责, 及时组织调查取证; 调查取证或进行检查时, 执法人员不得少于两人, 应当向当事人或者有关人员出示执法证件, 允许当事人辩解陈述; 与当事人有直接利害关系的应当回避; 执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任: 对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查, 提出处理意见; 行政机关必须充分听取当事人意见, 对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任: 作出行政处罚决定前, 制作《行政处罚告知书》送达当事人, 告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的, 制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5. 决定责任: 依法予以处罚的, 制作行政处罚决定书, 载明违法事实和依据、处罚依据和内容, 申请行政复议</p> | <p>及相关工作人员应承担相应责任:</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的;</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的;</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的;</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量, 处罚显示公正的;</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的;</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的;</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的;</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据, 以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的;</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构, 依照过错与惩罚相适应的原则, 以下列方式追究其责任:</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究;</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究;</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | | 或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 43 | 为不满16周岁的未成年人介绍就业的处罚 | | 0211041000 | 自治区 | <p>【行政法规】《禁止使用童工规定》（2002年国务院令第364号）</p> <p>第七条 单位或者个人为不满16周岁的未成年人介绍就业的，由劳动保障行政部门按照每介绍一人处5000元罚款的标准给予处罚；职业中介机构为不满16周岁的未成年人介绍就业的，并由劳动保障行政部门吊销其职业介绍许可证。</p> <p>第九条 无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法登记、备案的单位使用童工或者介绍童工就业的，依照本规定第六条、第七条、第八条规定的标准加一倍罚款，该非法单位由有</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------|------|------------|------|--|--|---|--|----------------------|
| | | | | | 关的行政主管部门予以取缔。 | 取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。 5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 7.侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 44 | 对未经许可擅自从事职业中 | | 0211022000 | 自治区 | 【法律】《中华人民共和国就业促进法》（2007年主席令第70号，2015年主席令第24号修正） 第六十四条 违反本法规定， | 1.立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 2.调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、 | “未经批准擅自设立人才中介机构（含中外合 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------|------|------|------|---|---|---|--|---|
| | 介活动的处罚 | | | | <p>未经许可和登记，擅自从事职业中介活动的，由劳动行政部门或者其他主管部门依法予以关闭；有违法所得的，没收违法所得，并处一万元以上五万元以下的罚款。</p> <p>【行政法规】《人力资源市场暂行条例》（2018年国务院令 第700号）</p> <p>第十八条 经营性人力资源服务机构从事职业中介活动的，应当依法向人力资源社会保障行政部门申请行政许可，取得人力资源服务许可证。</p> <p>第四十二条 违反本条例第十八条第一款规定，未经许可擅自从事职业中介活动的，由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动；有违法所得的，没收违法所得，并处1万元以上5万元以下的罚款。</p> | <p>织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的</p> | <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障部门和社会保险部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作</p> | <p>资、人才中介机构）或从事人才中介服务活动的处罚”与“未经许可和登记擅自从事职业中介活动的处罚”合并。</p> |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------------|------|------------|------|---|---|--|---|--------|
| | | | | | | 方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 45 | 对经营性人力资源服务机构开展人力资源服务业务未备案的处罚 | | 0211109000 | 自治区 | <p>【行政法规】《人力资源市场暂行条例》（2018年国务院令 第700号）</p> <p>第四十二条第二款 违反本条例第十八条第二款规定，开展人力资源服务业务未备案，违反本条例第二十条、第二十一条规定，设立分支机构、办理变更或者注销登记未书面报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。</p> <p>第十八条第二款 经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、承接人力资源服务外包等人力资源服务业务的，应当自开展业务之日起15日内向人力资源社会保障</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------|------|------------|------|---|--|---|---|--------|
| | | | | | 行政部门备案。 | <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 46 | 对经营性人力资源服务机构设立分支机构、办理变更 | | 0211110000 | 自治区 | <p>【行政法规】《人力资源市场暂行条例》（2018年国务院令 第700号）</p> <p>第四十二条第二款 违反本条例第十八条第二款规定，开展人力资源服务业务未备案，违反本条例第二十条、第二十一条规定，设立分支机构、办理变更或</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------|------|------|------|---|---|---|--|--------|
| | 或者注销登记未书面报告的处罚 | | | | <p>者注销登记未书面报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上2万元以下的罚款。</p> <p>第二十条 经营性人力资源服务机构设立分支机构的，应当自工商登记办理完毕之日起15日内，书面报告分支机构所在地人力资源社会保障行政部门。</p> <p>第二十一条 经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的，应当自工商变更登记或者注销登记办理完毕之日起15日内，书面报告人力资源社会保障行政部门。</p> | <p>允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申</p> | <p>罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------------|------|------------|------|---|---|---|---|--------|
| | | | | | | 请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 47 | 对经营性人力资源服务机构未按规定提交经营情况年度报告的处罚 | | 0211111000 | 自治区 | <p>【行政法规】《人力资源市场暂行条例》（2018年国务院令 第700号）</p> <p>第四十四条 未按照本条例第三十二条规定明示有关事项，未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制度或者保存服务台账，未按照本条例第三十六条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。</p> <p>第三十六条第一款 经营性人力资源服务机构应当在规定期限内，向人力资源社会保障行政部门提交经营情况年度报告。人力资源社会保障行政部门可以依法公示或者引导经营性人力资源服务机构依法公示年度报告的有关内容。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------------------|------|------------|------|---|---|--|--|--------|
| | | | | | | 辩等权利。 5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 48 | 职业中介机构提供虚假就业信息，为无合法证照的用人单位提供职业中介服务 | | 0211042000 | 自治区 | 【法律】 《中华人民共和国就业促进法》（2007年主席令第70号，2015年主席令第24号修正） 第六十五条 违反本法规定，职业中介机构提供虚假就业信息，为无合法证照的用人单位提供职业中介服务，伪造、涂改、转让职业中介许可证的，由劳动行政部门或者其他主管部门责令改正；有违法所得的，没收违法 | 1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 4. 不按照行政裁量权基准 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------|------|------|------|--|--|--|--|--------|
| | 务, 伪造、涂改、转让职业中介许可证的处罚 | | | | 所得, 并处一万元以上五万元以下的罚款; 情节严重的, 吊销职业中介许可证。 | <p>3. 审查责任: 对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查, 提出处理意见; 行政机关必须充分听取当事人意见, 对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任: 作出行政处罚决定前, 制作《行政处罚告知书》送达当事人, 告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的, 制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5. 决定责任: 依法予以处罚的, 制作行政处罚决定书, 载明违法事实和依据、处罚依据和内容, 申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任: 《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任: 监督当事人履行已经生效的行政处罚决定, 当事人拒不履行的, 申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件</p> | <p>进行裁量, 处罚显示公正的;</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的;</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的;</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的;</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据, 以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的;</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究;</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究;</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究;</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员(中共党员)给予党纪处分, 对构成犯罪的, 移交司法机关, 依法追究刑事责任;</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------|------|------------|------|---|--|--|--|---------------------------------------|
| | | | | | | 规定应履行的责任。 | | | |
| 49 | 对人力资源服务机构向劳动者收取押金的处罚 | | 0211043000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国就业促进法》（2007年主席令第70号，2015年主席令第24号修正）</p> <p>第六十六条 违反本法规定，职业中介机构扣押劳动者居民身份证等证件的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者，并依照有关法律规定给予处罚。</p> <p>违反本法规定，职业中介机构向劳动者收取押金的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者，并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以</p> | 原名称为“职业中介机构扣押劳动者居民身份证等证件向劳动者收取押金的处罚”。 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------|------|------------|------|--|---|---|---|---------------------------------|
| | | | | | | 的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。 5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 罚款自行收缴的； 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 50 | 对经营性人力资源服务机构未明示有关事项的处罚 | | 0211112000 | 自治区 | <p>【部门规章】《就业服务与就业管理规定》（2018年《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》第三次修订）</p> <p>第五十三条 职业中介机构应当在服务场所明示营业执照、职业中介许可证、服务项目、收费标准、监督机关名称和监督电话等，并接受劳动保障行政部门及其他有关部门的监督检查。</p> <p>第七十一条 职业中介机构</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评</p> | 原名称为“职业中介机构未明示职业中介许可证、监督电话的处罚”。 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|--|---|---|--------|
| | | | | | 违反本规定第五十三条规定，未明示职业中介许可证、监督电话的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；未明示收费标准的，提请价格主管部门依据国家有关规定处罚；未明示营业执照的，提请工商行政管理部门依据国家有关规定处罚。 | <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| 51 | 职业中介机构未建立服务台账或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况的处罚 | | 0211044000 | 自治区 | <p>【部门规章】《就业服务与就业管理规定》（2018年《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》第三次修订）</p> <p>第五十四条 职业中介机构应当建立服务台账，记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况等，并接受劳动保障行政部门的监督检查。</p> <p>第七十二条 职业中介机构违反本规定第五十四条规定，未建立服务台账，或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------|------|------------|------|--|--|--|---|--------|
| | | | | | | 依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 52 | 职业中介机构未按规定退还中介服务费的处罚 | | 0211045000 | 自治区 | <p>【部门规章】《就业服务与就业管理规定》（2018年《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》第三次修订）</p> <p>第五十五条 职业中介机构提供职业中介服务不成功的，应当退还向劳动者收取的中介服务费。</p> <p>第七十三条 职业中介机构违反本规定第五十五条规定，在职业中介服务不成功或未向劳动者退还所收取的中介服务费的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|------|---|---|--|--------|
| | | | | | | <p>等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---|------|------------|------|--|--|---|--|------------------------------------|
| 53 | 职业中介机构发布的就业信息中包含歧视性内容，伪造、涂改、转让职业中介许可证等行为的处罚 | | 0211113000 | 自治区 | <p>【部门规章】《就业服务与就业管理规定》（2018年《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》第三次修订）</p> <p>第五十八条 禁止职业中介机构有下列行为：（一）提供虚假就业信息；（二）发布的就业信息中包含歧视性内容；（三）伪造、涂改、转让职业中介许可证；（四）为无合法证照的用人单位提供职业中介服务；（五）介绍未满16周岁的未成年人就业；（六）为无合法身份证件的劳动者提供职业中介服务；（七）介绍劳动者从事法律、法规禁止从事的职业；（八）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，或者向劳动者收取押金；（九）以暴力、胁迫、欺诈等方式进行职业中介活动；（十）超出核准的业务范围经营；（十一）其他违反法律、法规规定的行为。</p> <p>第七十四条 职业中介机构违反本规定第五十八条第（一）、（三）、（四）、（八）项规定的，按照就业促进法第六十五条、第六十六条规定予以处罚。违反</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 给予人力资源社会 | 原名称为“职业中介机构发布的就业信息中包含歧视性内容等行为的处罚”。 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------------|------|------------|------|---|--|--|---|-------------------------------|
| | | | | | 本规定第五十八条第（五）项规定的，按照国家禁止使用童工的规定予以处罚。违反本规定第五十八条其他各项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，没有违法所得的，可处以一万元以下的罚款；有违法所得的，可处以不超过违法所得三倍的罚款，但最高不得超过三万元；情节严重的，提请工商部门依法吊销营业执照；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。 | 依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 54 | 人才中介机构超越许可核准的范围开展经营活动等行为的处罚 | | 0211046000 | 自治区 | <p>【部门规章】《人才市场管理规定》（2001 人事部、工商行政管理总局令 1 号，2015 年人力资源和社会保障部令第 24 号修订）</p> <p>第三十六条 人才中介机构违反本规定，擅自扩大许可业务范围、不依法接受检查或提供虚假材料，不按规定办理许可证变更等手续的，由县级以上政府人事行政部门予以警告，可并处 10000 元以下罚款；情节严重的，责令停业整顿，有违法所得的，没收违法所得，并可处以不超过违法所得 3 倍的罚款，但最</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以</p> | 原属清理调整事项，属地管理，此次重新调整行使层级行使内容。 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|--|---|--|--|--------|
| | | | | | <p>高不得超过 30000 元。</p> <p>第三十八条 人才中介服务机构违反本规定，超出许可业务范围接受代理业务的，由县级以上政府人事行政部门予以警告，限期改正，并处 10000 元以下罚款。</p> <p>【地方性法规】《宁夏回族自治区人才市场条例》（2007 年）第十五条 人才中介服务机构开展业务不得有下列行为： （一）擅自增加收费项目或者提高收费标准；（二）超越许可证核准的范围开展经营活动；（三）伪造、涂改、转借、转让、出租、变卖许可证；（四）提供虚假人才市场信息或者作虚假承诺；（五）以转让、挂靠、承包等方式经营；（六）其他违法经营行为。</p> <p>第三十八条 人才中介服务机构违反本条例，有第十五条第一项禁止行为的，由物价部门依法予以处罚；有第二至第六项禁止行为之一的，由人事行政部门给予警告，责令限期改正；逾期不改正的，处以二千元以上二万</p> | <p>等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|--|---|---|---|--------|
| | | | | | 元以下的罚款；有违法所得的，没收违法所得；情节严重的，责令停业整顿或者吊销许可证。 | | | | |
| 55 | 人才中介服务机构未经授权或委托开展人事代理业务或未经批准擅自组织举办人才交流会的处罚 | | 0211047000 | 自治区 | <p>【部门规章】《人才市场管理规定》（2001 人事部、工商行政管理总局令第 1 号，2015 年人力资源和社会保障部令第 24 号修订）</p> <p>第三十七条 违反本规定，未经政府人事行政部门授权从事人事代理业务的或者未经批准擅自组织举办人才交流会的，由县级以上政府人事行政部门责令立即停办，并处 10000 元以下罚款；有违法所得的，可处以不超过违法所得 3 倍的罚款，但最高不得超过 30000 元；情节严重的，并责令停业整顿。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。符合听证规定 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 未依法听证或违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------------|------|------------|------|--|---|--|---|--------|
| | | | | | | 的，制作并送达《行政处罚听证告知书》。 5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 罚款自行收缴的； 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 56 | 对从事劳动能力鉴定的组织或者个人提供虚假鉴定意见、虚假诊断 | | 0211115000 | 自治区 | 【行政法规】《工伤保险条例》（2003年国务院令375号，2010年国务院令586号修订） 第六十一条 从事劳动能力鉴定的组织或者个人有下列情形之一的，由社会保险行政部门责令改正，处2000元以上1万元以下的罚款。（一）提供虚假鉴定意见的；（二）提供虚假诊断证明的；（三）收受当事人财物的。 | 1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 4. 不按照行政裁量权基准 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------|------|------|------|------|--|---|--|--------|
| | 证明、收受当事人财物行为的处罚 | | | | | <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| 57 | 对从事工伤保险辅助器具配置确认工作的组织或个人提供虚假确认意见、虚假诊断证明或者病历、收受当事人财物的行为的处罚 | | 0211116000 | 自治区 | <p>【部门规章】《工伤保险辅助器具配置管理办法》（中华人民共和国人力资源和社会保障部、中华人民共和国民政部、中华人民共和国国家卫生和计划生育委员会令第27号）</p> <p>第二十七条 从事工伤保险辅助器具配置确认工作的组织或个人有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门责令改正，处2000元以上1万元以下的罚款；情节严重，构成犯罪的，依法追究刑事责任：（一）提供虚假确认意见的；（二）提供虚假诊断证明或者病历的；（三）收受当事人财物的。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 给予人力资源社会 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------------|------|---|--|--|---|--------|
| | | | | | | 依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 58 | 对组织和个人非法提供、复制、公布、出售或者变相交易社会保险个人权益记录的处罚 | | 0211117000 | 自治区 | <p>【部门规章】《社会保险个人权益记录管理办法》（2011年6月29日人社部令第14号）</p> <p>第三十条 任何组织和个人非法提供、复制、公布、出售或者变相交易社会保险个人权益记录，有违法所得的，由人力资源社会保障行政部门没收违法所得；属于社会保险服务机构、信息技术服务商的，可由社会保险经办机构与其解除服务协议；依法对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予处分；给社会保险基金、用人单位或者个人造成损失的，依法承担赔偿责任；构成违反治安管理行为的，由公</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------|------|------------|------|---|--|--|--|--------|
| | | | | | 安机关依法予以处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。 | <p>等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>6.在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7.侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8.对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>及行政处分等责任追究；</p> <p>2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 59 | 对用人单位制定的劳 | | 0211118000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国劳动法》（2018年修正） 第八十九条 用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规</p> | <p>1.立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2.调查责任：对立案的案</p> | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------|------|------|------|--|--|--|---|--------|
| | 动规章制度违反法律、法规的处罚 | | | | <p>规定的，由劳动行政部门给予警告，责令改正；对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> <p>【法律】 《中华人民共和国劳动合同法》（2007年主席令第65号，2012年主席令第73号修正）</p> <p>第八十条 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门责令改正，给予警告；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。</p> | <p>件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决</p> | <p>应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 5. 违反法定的行政处罚程序的； 6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|-----------|------|---|--|---|--|--------|
| | | | | | | 定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 60 | 对克扣或者无故拖欠劳动者工资报酬、支付劳动者的工资低于当地最低工资标准、解除劳动合同未依法给予劳 | | 021119000 | 自治区 | <p>【行政法规】《劳动保障监察条例》（2004年国务院令第423号）</p> <p>第二十六条 用人单位有下列行为之一的，由劳动保障行政部门分别责令限期支付劳动者的工资报酬、劳动者工资低于当地最低工资标准的差额或者解除劳动合同的经济补偿；逾期不支付的，责令用人单位按照应付金额50%以上1倍以下的标准计算，向劳动者加付赔偿金：（一）克扣或者无故拖欠劳动者工资报酬的；（二）支付劳动者的工资低于当地最低工资标准的；（三）解除劳动合同未依法给予劳动者经济补偿的。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------|------|------|------|--|---|--|--|--------|
| | 劳动者经济补偿的处罚 | | | | | 进行复核。 4.告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。 5.决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6.送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7.执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 并依法承担行政赔偿责任的； 8、对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9.其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4.对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 61 | 用人单位招聘人才未经财政、物价部门 | | | | 《宁夏回族自治区人才市场条例》2019年3月《关于修改〈宁夏回族自治区商品交易市场管理条例〉等18件地方性法规的决定》第二次修正 第二十七条 用人单位招聘人才不得有下列行为： | 1.立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 2.调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1.没有法律和事实依据实施行政处罚的； 2.对应当予以制止或处罚 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------|------|--|---|--|---|--------|
| | 同意向应聘者收取报名、登记等费用，以交纳押金、保证金等形式作为聘用的条件等行为的处罚 | | | | <p>(一) 未经财政、市场监督管理部门同意，向应聘者收取报名、登记等费用；</p> <p>(二) 以交纳押金、保证金等形式作为聘用的条件；</p> <p>(三) 扣押应聘人员的身份证、资格证、学历证明等证件；</p> <p>(四) 采取欺诈、胁迫等手段招聘人才或者借招聘人才牟取非法利益；</p> <p>(五) 法律、法规、规章禁止的其他行为。</p> <p>第四十条 用人单位违反本条例，有第二十七条（一）至（四）项禁止行为之一的，由人力资源社会保障行政部门责令退还违法收取的费用、押金、保证金、证件；有违法所得的，没收违法所得，并处以违法所得一倍以上五倍以下的罚款。因欺诈行为，给应聘人员造成损失的，应当依法承担赔偿责任。</p> | <p>者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决</p> | <p>的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的犯罪的工作人员，移</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------------------|------|------|------|--|--|---|---|--------|
| | | | | | | 定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 62 | 对用工单位以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资的处罚 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第十一条：农民工工资应当以货币形式，通过银行转账或者现金支付给农民工本人，不得以实物或者有价证券等其他形式替代。</p> <p>第五十四条第（一）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对单位处2万元以上5万元以下的罚款，对法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员处1万元以上3万元以下的罚款：（一）以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资；</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------------|------|------|------|--|--|--|--|--------|
| | | | | | | <p>法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 63 | 对用人单位未编制工资支付台账并依法保存，或者未向农民工 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第十五条：用人单位应当按照工资支付周期编制书面工资支付台账，并至少保存3年。</p> <p>第五十四条第（二）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对单位处2万元以上5万元以下的罚款，对法定代表人或者主要负责人、直接负</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------|------|------|------|---|--|--|---|--------|
| | 提供工资清单的处罚 | | | | <p>责的主管人员和其他直接责任人员处 1 万元以上 3 万元以下的罚款：（二）未编制工资支付台账并依法保存，或者未向农民工提供工资清单；</p> | <p>关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---|------|------|------|--|---|--|---|--------|
| | | | | | | | | 方式。 | |
| 64 | 对用人单位扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡的处罚 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第三十一条第四款：用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡，用人单位或者其他人员不得以任何理由扣押或者变相扣押。</p> <p>第五十四条第（三）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期不改正的，对单位处2万元以上5万元以下的罚款，对法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员处1万元以上3万元以下的罚款：（三）扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------------|------|------|------|---|--|--|--|--------|
| | | | | | | <p>法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 65 | 对施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第二十六条第一款：施工总承包单位应当按照有关规定开设农民工工资专用账户，专项用于支付该工程项目农民工工资。</p> <p>第五十五条第（一）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|---|---|--|--------|
| | 的处罚 | | | | 改正；逾期不改正的，责令项目停工，并处5万元以上10万元以下的罚款；情节严重的，给予施工单位限制承接新工程、降低资质等级、吊销资质证书等处罚： （一）施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户； | 关秘密。 3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。 5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。 6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。 7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。 8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 5. 违反法定的行政处罚程序的； 6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的； 9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------------------|------|------|------|---|--|---|--|--------|
| | | | | | | | | 方式。 | |
| 66 | 对施工总承包单位未按规定存储工资保证金或者未提供金融机构保函的处罚 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第三十二条：施工总承包单位应当按照有关规定存储工资保证金，专项用于支付为所承包工程提供劳动的农民工被拖欠的工资。工资保证金实行差异化存储办法，对一定时期内未发生工资拖欠的单位实行减免措施，对发生工资拖欠的单位适当提高存储比例。工资保证金可以用金融机构保函替代。</p> <p>第五十五条第（二）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，责令项目停工，并处5万元以上10万元以下的罚款；情节严重的，给予施工企业限制承接新工程、降低资质等级、吊销资质证书等处罚：</p> <p>（二）施工总承包单位未按规定存储工资保证金或者未提供金融</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------------|------|------|------|--|--|--|--|--------|
| | | | | | 机构保函； | <p>法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 67 | 对施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理的处 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第二十八条第一款：施工总承包单位或者分包单位应当依法与所招用的农民工订立劳动合同并进行用工实名登记，具备条件的行业应当通过相应的管理服务平台进行用工实名登记、管理。未与施工总承包单位或者分包单位订立劳动合同并进行用工实名登记的人员，不得进入项目</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|--|--|---|--------|
| | 罚 | | | | <p>现场施工。</p> <p>第五十五条第（三）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，责令项目停工，并处5万元以上10万元以下的罚款；情节严重的，给予施工企业限制承接新工程、降低资质等级、吊销资质证书等处罚：</p> <p>（三）施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理。</p> | <p>关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------|------|---|---|--|---|--------|
| | | | | | | | | 方式。 | |
| 68 | 对分包单位未按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认的处罚 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第三十一条第二款：分包单位应当按月考核农民工工作量并编制工资支付表，经农民工本人签字确认后，与当月工程进度等情况一并交施工总承包单位。</p> <p>第五十六条第（一）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，处5万元以上10万元以下的罚款：（一）分包单位未按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认；</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------------|------|------|------|---|--|--|--|--------|
| | | | | | | <p>法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 69 | 对施工总承包单位未对分包单位劳动用工实施监督管理的处罚 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第二十八条第二款：施工总承包单位应当在工程项目部配备劳资专管员，对分包单位劳动用工实施监督管理，掌握施工现场用工、考勤、工资支付等情况，审核分包单位编制的农民工工资支付表，分包单位应当予以配合。</p> <p>第三十条第二款：施工总承包单位对分包单位劳动用工和工</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|--|--|---|--------|
| | | | | | <p>资发放等情况进行监督。</p> <p>第五十六条第（二）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，处5万元以上10万元以下的罚款：（二）施工总承包单位未对分包单位劳动用工实施监督管理；</p> | <p>关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------------------|------|------|------|---|--|---|--|--------|
| | | | | | | | | 方式。 | |
| 70 | 对分包单位未配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管理的处罚 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第二十八条第二款：施工总承包单位应当在工程项目部配备劳资专管员，对分包单位劳动用工实施监督管理，掌握施工现场用工、考勤、工资支付等情况，审核分包单位编制的农民工工资支付表，分包单位应当予以配合。</p> <p>第五十六条第（三）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，处5万元以上10万元以下的罚款：（三）分包单位未配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管理；</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------------|------|------|------|--|--|--|--|--------|
| | | | | | | <p>法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 71 | 对施工总承包单位未实行施工现场维权信息公示制度的处罚 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第三十四条：施工总承包单位应当在施工现场醒目位置设立维权信息告示牌，明示下列事项：</p> <p>（一）建设单位、施工总承包单位及所在项目部、分包单位、相关行业工程建设主管部门、劳资专管员等基本信息；</p> <p>（二）当地最低工资标准、工资支付日期等基本信息；</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|--|--|---|--------|
| | | | | | <p>(三) 相关行业工程建设主管部门和劳动保障监察投诉举报电话、劳动争议调解仲裁申请渠道、法律援助申请渠道、公共法律服务热线等信息。</p> <p>第五十六条第(四)项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，处5万元以上10万元以下的罚款；(四)施工总承包单位未实行施工现场维权信息公示制度。</p> | <p>关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------|------|------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | | | | 方式。 | |
| 72 | 对建设单位未依法提供工程款支付担保的处罚 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第二十四条第一款：建设单位应当向施工单位提供工程款支付担保。</p> <p>第五十七条第（一）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，责令项目停工，并处5万元以上10万元以下的罚款：（一）建设单位未依法提供工程款支付担保；</p> | <ol style="list-style-type: none"> 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 没有法律和事实依据实施行政处罚的； 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的； 不具备行政执法资格实施行政处罚的； 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的； 违反法定的行政处罚程序的； 在行政处罚过程中发生腐败行为的； 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------------|------|------|------|--|--|--|--|--------|
| | | | | | | <p>法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 73 | 对建设单位未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第二十四条第二款：建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同，应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法以及人工费用拨付周期，并按照保障农民工工资按时足额支付的要求约定人工费用。人工费用拨付周期不得超过1个月。</p> <p>第五十七条第（二）项：有</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------|------|------|------|--|--|--|---|--------|
| | 工程款中的人工费用的处罚 | | | | <p>下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，责令项目停工，并处5万元以上10万元以下的罚款：（二）建设单位未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用；</p> | <p>关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--|------|------|------|--|---|--|---|--------|
| | | | | | | | | 方式。 | |
| 74 | 对建设单位或施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的处罚 | | | | <p>《保障农民工工资支付条例》（国务院令 第724号）</p> <p>第二十四条第三款：建设单位与施工总承包单位应当将工程施工合同保存备查。</p> <p>第二十六条第二款：开设、使用农民工工资专用账户有关资料应当由施工总承包单位妥善保存备查。</p> <p>第五十七条第（三）项：有下列情形之一的，由人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门按照职责责令限期改正；逾期不改正的，责令项目停工，并处5万元以上10万元以下的罚款：（三）建设单位或者施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料。</p> | <p>1. 立案责任：发现涉嫌违法的行为线索，予以审查，决定是否立案。</p> <p>2. 调查责任：对立案的案件，指定专人负责，及时组织调查取证；调查取证或进行检查时，执法人员不得少于两人，并应当向当事人或者有关人员出示执法证件，允许当事人辩解陈述；与当事人有直接利害关系的应当回避；执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3. 审查责任：对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见；行政机关必须充分听取当事人意见，对当事人提出的事实、理由和证据应当进行复核。</p> <p>4. 告知责任：作出行政处罚决定前，制作《行政处罚告知书》送达当事人，告知违</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2. 对应当予以制止或处罚的违法行为不予制止、处罚的；</p> <p>3. 不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>4. 不按照行政裁量权基准进行裁量，处罚显示公正的；</p> <p>5. 违反法定的行政处罚程序的；</p> <p>6. 在行政处罚过程中发生腐败行为的；</p> <p>7. 侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>8. 对当事人进行处罚不使用罚款单据或使用非法定</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|------|--|--|--|--------|
| | | | | | | <p>法事实及其享有的陈述、申辩等权利。</p> <p>5. 决定责任：依法予以处罚的，制作行政处罚决定书，载明违法事实和依据、处罚依据和内容，申请行政复议或提起行政诉讼的途径和期限等内容。</p> <p>6. 送达责任：《行政处罚决定书》应当按照法律规定的方式送达当事人。</p> <p>7. 执行责任：监督当事人履行已经生效的行政处罚决定，当事人拒不履行的，申请人民法院强制执行。</p> <p>8. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>部门制发的罚款单据，以及对依法不得自行收缴的罚款自行收缴的；</p> <p>9. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

三、行政强制

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---|------|------------|------|--|---|---|---|--------|
| 1 | 对可能被转移、隐匿或者灭失的社会保险基金相关资料予以封存（不含医疗保险、生育保 | | 0311001000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国社会保险法》（2010年）</p> <p>第七十九条 社会保险行政部门对社会保险基金实施监督检查，有权采取下列措施：（一）查阅、记录、复制与社会保险基金收支、管理和投资运营相关的资料，对可能被转移、隐匿或者灭失的资料予以封存；</p> | <p>1.告知责任：当场告知当事人采取行政强制措施的理由、依据以及当事人依法享有的权利、救济途径；.告知责任：对非法研究、试验、生产、加工，经营或者进口、出口的农业转基因生物实施封存或者扣押的，应当通知当事人到场，当场告知当事人采取行政强制措施的理由、依据以及当事人依法享有的权利、救济途径；当事人不到场的，邀请见证人到场，由见证人和行政执法人员在现场笔录上签名或者盖章；</p> <p>2.决定（批准）责任：充分听取当事人的意见，对当事人提出的事实、理由和依据，应当进行记录、复核。无正当理由的，向行政机关负责人报告并经批准作出行政强制决定，送达行政强制决定书。情况紧急，需要当场实施行政强制措施的，应当在二十四小时内向行政机关负责人报告，并补办批准手续。</p> <p>3.执行责任：对可能被转移、隐匿或者灭失的资料予以封存，送达相关文书。</p> <p>4.事后监管责任。采取查封、扣押措施后，应当及时查清事实，</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，农业行政主管部门及工作人员应承担相应责任：</p> <p>1.没有法律、法规和事实依据实施查封或者扣押的；</p> <p>2.违反法定权限、程序实施封存或者扣押的；</p> <p>3.扩大查封、扣押范围的；</p> <p>4.使用或者损毁查封、扣押场所、设施或者财物的；</p> <p>5.在查封、扣押法定期间不作出处理决定或者未依法及时解除查封、扣押的；</p> <p>6.截留、私分或者变相私分查封、扣押财物的；</p> <p>7.实施查封、扣押中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的，发生腐败行为的；</p> <p>8.利用行政强制权为单位和个人谋取利益的；</p> <p>9.在采取查封、扣押措施中泄露商业秘密或者举报人情况的；</p> <p>10.其他违反法律法规规章文件规定的。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1.给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------|------|------------|------|---|--|---|--|--------|
| | 险) | | | | | 在法定期限内作出处理决定。对查封、扣押的场所、设施或者财物，应当妥善保管，不得使用或者损毁。 5. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | | 究； 3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 2 | 对用人单位未按时足额缴纳社会保险费限期缴纳、 | | 0311002000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国劳动法》（2018年修正） 第一百条 用人单位无故不缴纳社会保险费的，由劳动行政部门责令其限期缴纳；逾期不缴的，可以加收滞纳金。</p> <p>【部门规章】《社会保险费申报缴纳管理规定》（2013年9月26日人社部令第20号） 第三十条 用人单位未按照规定向社会保险经办机构进行缴费申报或者未按照规定缴纳社会保险费的，社会保险行政部门应当依法查处。用人单位未按</p> | <p>1. 告知责任：当场告知当事人采取行政强制措施的理由、依据以及当事人依法享有的权利、救济途径；. 告知责任：对非法研究、试验、生产、加工，经营或者进口、出口的农业转基因生物实施封存或者扣押的，应当通知当事人到场，当场告知当事人采取行政强制措施的理由、依据以及当事人依法享有的权利、救济途径；当事人不到场的，邀请见证人到场，由见证人和行政执法人员在现场笔录上签名或者盖章；</p> <p>2. 决定（批准）责任：充分听取当事人的意见，对当事人提出的</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，农业行政主管部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 没有法律、法规和事实依据实施查封或者扣押的； 2. 违反法定权限、程序实施封存或者扣押的； 3. 扩大查封、扣押范围的； 4. 使用或者损毁查封、扣押场所、设施或者财物的； 5. 在查封、扣押法定期间不作出处理决定或者未依法及时解除查封、扣押的； 6. 截留、私分或者变相私分</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------|------|------|------|--|--|---|---|--------|
| | 加收滞纳金 (不含医疗保险、生育保险) | | | | 时足额缴纳社会保险费的,由社会保险经办机构按照社会保险法第八十六条的规定,责令其限期缴纳或者补足,并自欠缴之日起按日加收 0.5%的滞纳金;逾期仍不缴纳的,由社会保险行政部门处欠缴数额 1 倍以上 3 倍以下的罚款。 | 事实、理由和依据,应当进行记录、复核。无正当理由的,向行政机关负责人报告并经批准作出行政强制决定,送达行政强制决定书。情况紧急,需要当场实施行政强制措施的,应当在二十四小时内向行政机关负责人报告,并补办批准手续。 3. 执行责任:对可能被转移、隐匿或者灭失的资料予以封存,送达相关文书。 4. 事后监管责任。采取查封、扣押措施后,应当及时查清事实,在法定期限内作出处理决定。对查封、扣押的场所、设施或者财物,应当妥善保管,不得使用或者损毁。 5. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 查封、扣押财物的; 7. 实施查封、扣押中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的,发生腐败行为的; 8. 利用行政强制权为单位和个人谋取利益的; 9. 在采取查封、扣押措施中泄露商业秘密或者举报人情况的; 10. 其他违反法律法规规章文件规定的。 | 训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究; 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究; 3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究; 4. 对违反党纪的工作人员(中共党员)给予党纪处分,对构成犯罪的,移交司法机关,依法追究刑事责任; 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |

四、行政检查

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------|------|------------|------|--|---|---|---|--------|
| 1 | 社会保险基金监督检查（不含医疗保险、生育保险） | | 0611001000 | 自治区 | <p>【法律】 《中华人民共和国社会保险法》（2010年） 第七十九条 社会保险行政部门对社会保险基金的收支、管理和投资运营情况进行监督检查，发现存在问题的，应当提出整改建议，依法作出处理决定或者向有关行政部门提出处理建议。</p> <p>【行政法规】 《社会保险费征缴暂行条例》（1999年国务院令第259号） 第五条 县级以上地方各级人民政府劳动保障行政部门负责本行政区域内的社会保险费征缴管理和监督检查工作。</p> <p>【部门规章】 《社会保险基金行政监督办法》（2001年劳动和社会保障部令第12号） 第三条 劳动保障部主管全国社会保险基金监督工作。县级以上地方各级人民政府劳动保障行政部门主管本行政区域内</p> | <p>1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2. 处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4. 在监督检查过程中发生腐败行为的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------|------|------------|------|---|---|---|---|--------|
| | | | | | 的社会保险基金监督工作。劳动保障行政部门负责社会保险基金监督的机构具体实施社会保险基金监督工作。 | | | 员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 2 | 企业年金监督检查 | | 0611002000 | 自治区 | <p>【部门规章】《企业年金办法》（2017年人力资源社会保障部令第36号）第二十九条 县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门负责对本办法的执行情况进行监督检查。对违反本办的，由人力资源社会保障行政部门予以警告，责令改正”。</p> <p>【部门规章】《企业年金基金管理办法》（2015年人力资源和社会保障部令第24号修订）</p> <p>第十三条 人力资源社会保障行政部门对企业年金基金管理进行监管。</p> <p>第八十条 受托人、账户管理人、托管人、投资管理人开展企业年金基金管理相关业务，应当接受人力资源社会保障行政部门的监管。</p> | <p>1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2. 处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4. 在监督检查过程中发生腐败行为的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会和</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------|------|------------|------|---|--|---|--|--------|
| | | | | | | | | 社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 3 | 社会保险稽核（不含医疗保险、生育保险） | | 0611003000 | 自治区 | <p>【部门规章】 《社会保险稽核办法》（2003年劳动和社会保障部令第16号）</p> <p>第二条 本办法所称稽核是指社会保险经办机构依法对社会保险费缴纳情况和社会保险待遇领取情况进行的核查。</p> <p>第三条 县级以上社会保险经办机构负责社会保险稽核工作。县级以上社会保险经办机构的稽核部门具体承办社会保险稽核工作。</p> <p>第五条 社会保险经办机构及社会保险稽核人员开展稽核工作，行使下列职权：</p> | 1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。 2. 处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。 3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。 4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，社会保险经办机构及相关工作人员应承担相应责任： 1. 未按规定履行监督检查职责的； 2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的； 3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的； 4. 在监督检查过程中发生腐败行为的； 5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------|------|------------|------|---|---|---|---|--------|
| | | | | | <p>(一)要求被稽核单位提供用人情况、工资收入情况、财务报表、统计报表、缴费数据和相关账册、会计凭证等与缴纳社会保险费有关的情况和资料；</p> <p>(二)可以记录、录音、录像、照相和复制与缴纳社会保险费有关的资料，对被稽核对象的参保情况和缴纳社会保险费等方面的情况进行调查、询问；</p> <p>(三)要求被稽核对象提供与稽核事项有关的资料。</p> | | | <p>评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予社会保险经办机构责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 4 | 对用人单位遵守劳动法律、法规情况的监督检查 | | 0611004000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国劳动法》（2018年修正）</p> <p>第八十五条 县级以上各级人民政府劳动行政部门依法对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查，对违反劳动法律、法规的行为有权制止，并责令改正。</p> <p>【行政法规】《劳动保障监察条例》（2004年国务院令 第423号）</p> <p>第十条 劳动保障行政部门实施劳动保障监察，履行下列职责：（二）检查用人单位遵守劳</p> | <p>1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2. 处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4. 在监督检查过程中发生腐败行为的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|--|------|------|---|--------|
| | | | | | <p>劳动保障法律、法规和规章的情况；</p> <p>【行政法规】《禁止使用童工规定》（2002年国务院令364号）</p> <p>第五条 县级以上各级人民政府劳动保障行政部门负责本规定执行情况的监督检查。</p> <p>【行政法规】《女职工劳动保护特别规定》（2012年国务院令619号）</p> <p>第十二条 县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门、安全生产监督管理部门按照各自职责负责对用人单位遵守本规定的情况进行监督检查。</p> <p>【部门规章】《未成年工特别保护规定》（劳部发〔1994〕498号）</p> <p>第十一条第一款 县级以上劳动行政部门对用人单位执行本规定的情况进行监督检查，对违反本规定的行为依照有关法规进行处罚。</p> <p>【部门规章】《最低工资规定》</p> <p>第四条第一款 县级以上地方人民政府劳动保障行政部门负责对本行政区域内用人单位</p> | | | <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------|------|------------|------|--|---|---|--|--------|
| | | | | | <p>执行本规定情况进行监督检查。</p> <p>【行政法规】《职工带薪年休假条例》（2007年12月14日国务院令 第514号）</p> <p>第六条第一款 县级以上地方人民政府人事部门、劳动保障部门应当依据职权对单位执行本条例的情况主动进行监督检查。</p> | | | | |
| 5 | 对实施劳动合同制度的情况进行监督检查 | | 0611005000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国劳动合同法》（2007年主席令第65号，2012年主席令第73号修正）</p> <p>第七十三条 国务院劳动行政部门负责全国劳动合同制度实施的监督管理。县级以上地方人民政府劳动行政部门负责本行政区域内劳动合同制度实施的监督管理。县级以上各级人民政府劳动行政部门在劳动合同制度实施的监督管理工作中，应当听取工会、企业方面代表以及有关行业主管部门的意见。</p> <p>第七十四条 县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对下列实施劳动合同制度的情况进行监督检查：（一）用人单位制定直接涉及劳动者切身利</p> | <p>1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2. 处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4. 在监督检查过程中发生腐败行为的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------------|------|------------|------|--|---|--|---|--------|
| | | | | | 益的规章制度及其执行的情况； (二)用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况；(三)劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况；(四)用人单位遵守国家关于劳动者工作时间和休息休假规定的情况；(五)用人单位支付劳动合同约定的劳动报酬和执行最低工资标准的情况；(六)用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况；(七)法律、法规规定的其他劳动监察事项。 | | | 令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3.给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4.对违反党纪的工作人员(中共党员)给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 6 | 对用人单位和个人遵守社会保险法律、法规情况的监督检查 | | 0611006000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国社会保险法》(2010年) 第七十七条第一款 县级以上人民政府社会保险行政部门应当加强对用人单位和个人遵守社会保险法律、法规情况的监督检查。</p> <p>【法律】《中华人民共和国军人保险法》(2012年4月27日主席令第56号) 第四十二条第一款 军队后勤(联勤)机关、地方社会保险行政部门，应当对单位和个人遵守本法的情况进行监督检查。</p> | <p>1.检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2.处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3.复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1.未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2.发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3.监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4.在监督检查过程中发生腐败行为的；</p> <p>5.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1.给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2.给予审核人和批准人</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------|------|------------|------|--|---|---|---|--------|
| | | | | | | | | <p>诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 7 | 对用人单位遵守就业促进法情况的监督检查 | | 0611007000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国就业促进法》（2007年主席令第70号，2015年主席令第24号修正）</p> <p>第六十条 劳动行政部门应当对本法实施情况进行监督检查，建立举报制度，受理对违反本法行为的举报，并及时予以核实处理。</p> | <p>1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2. 处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4. 在监督检查过程中发生腐</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------|------|------------|------|---|---|---|--|--------|
| | | | | | | | <p>败行为的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 8 | 对集体合同、专项集体合同签订 | | 0611008000 | 自治区 | <p>【部门规章】《集体合同规定》（2004年1月20日劳动和社会保障部令第22号）</p> <p>第七条 县级以上劳动保障行政部门对本行政区域内用人单位与本单位职工开展集体协商、签订、履行集体合同的情况</p> | <p>1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2. 处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------|------|------------|------|--|--|--|---|--------|
| | 订、履行情况的监督检查 | | | | <p>进行监督，并负责审查集体合同或者专项集体合同。</p> <p>【部门规章】《工资集体协商试行办法》（2000年11月8日劳动和社会保障部令第9号）</p> <p>第六条 县级以上劳动保障行政部门依法对工资协议进行审查，对协议的履行情况进行监督检查。</p> | 4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的； 4. 在监督检查过程中发生腐败行为的； 5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 9 | 对遵守劳务派遣 | | 0611009000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国劳动合同法》（2007年主席令第65号，2012年主席令第73号修正）</p> | 1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。 2. 处理责任：对有违规情形的被 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、 | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------|------|------|------|---|---|---|---|--------|
| | 遣相关规定的监督检查 | | | | <p>第七十四条 县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对下列实施劳动合同制度的情况进行监督检查：（三）劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况；</p> <p>【行政法规】《劳务派遣行政许可实施办法》</p> <p>第三条 人力资源社会保障部负责对全国的劳务派遣行政许可工作进行监督指导。县级以上地方人力资源社会保障行政部门按照省、自治区、直辖市人力资源社会保障行政部门确定的许可管辖分工，负责实施本行政区域内劳务派遣行政许可工作以及相关的监督检查。</p> | <p>监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>1. 未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4. 在监督检查过程中发生腐败行为的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------|------|------------|------|--|---|---|---|--------|
| 10 | 对人力资源服务机构的监督检查 | | 0611010000 | 自治区 | <p>【行政法规】《人力资源市场暂行条例》（2018年国务院令 第700号）</p> <p>第三十四条 人力资源社会保障行政部门对经营性人力资源服务机构实施监督检查，可以采取下列措施：（一）进入被检查单位进行检查；（二）询问有关人员，查阅服务台账等服务信息档案；（三）要求被检查单位提供与检查事项相关的文件资料，并作出解释和说明；（四）采取记录、录音、录像、照相或者复制等方式收集有关情况和资料；（五）法律、法规规定的其他措施。人力资源社会保障行政部门实施监督检查时，监督检查人员不得少于2人，应当出示执法证件，并对被检查单位的商业秘密予以保密。对人力资源社会保障行政部门依法进行的监督检查，被检查单位应当配合，如实提供相关资料和信息，不得隐瞒、拒绝、阻碍。</p> <p>【部门规章】《就业服务与就业管理规定》（2018年《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》第三次修订）</p> | <p>1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2. 处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4. 在监督检查过程中发生腐败行为的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的工</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|------|------|---|--------|
| | | | | | <p>第五十三条 职业中介机构应当在服务场所明示营业执照、职业中介许可证、服务项目、收费标准、监督机关名称和监督电话等，并接受劳动保障行政部门及其他有关部门的监督检查。”</p> <p>第五十四条 职业中介机构应当建立服务台账，记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况等，并接受劳动保障行政部门的监督检查。</p> <p>【部门规章】《中外合资人才中介机构管理暂行规定》（2003年9月4日人事部、商务部、国家工商行政管理总局令第2号公布 根据2005年5月24日《人事部、商务部、国家工商行政管理总局关于修改〈中外合资人才中介机构管理暂行规定〉的决定》第一次修订 根据2015年4月30日《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》第二次修订）</p> <p>第十四条 国务院人事行政部门和省、自治区、直辖市人民政府人事行政部门依法指导、检查和监督中外合资人才中介机构的日常管理和业务开展情况。</p> | | | <p>人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------|------|------------|------|--|---|--|---|--------|
| | | | | | <p>省、自治区、直辖市人民政府人事行政部门对其批准成立的中外合资人才中介机构依法进行检查或抽查，并可以查阅或者要求其报送有关材料。中外合资人才中介机构应接受检查，并如实提供有关情况和材料。省、自治区、直辖市人民政府人事行政部门应将检查结果报国务院人事行政部门，并进行公布。</p> <p>【部门规章】《中外合资中外合作职业介绍机构设置管理暂行规定》（2001年10月9日劳动保障部、国家工商行政管理总局令 第14号公布 根据2015年4月30日《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》修订）</p> <p>第三条第一款 劳动保障行政部门、外经贸行政部门和工商行政管理部门在各自职权范围内负责中外合资、中外合作职业介绍机构的审批、登记、管理和监督检查工作。</p> | | | | |
| 11 | 对民办学校的监督 | | 0611011000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》（2002年主席令 第80号，根据2018年12月29日第十三届全国人民</p> | <p>1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2. 处理责任：对有违规情形的被</p> | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、 | 新增 |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|
| | | | | | 代表大会常务委员会第 | | | | |
|--|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|--|---|---|--|--------|
| | 检查 | | | | <p>七次会议《关于修改〈中华人民共和国劳动法〉等七部法律的决定》第三次修正)</p> <p>第四十一条 教育行政部门及有关部门依法对民办学校实行督导，建立民办学校信息公示和信用档案制度，促进提高办学质量；组织或者委托社会中介组织评估办学水平和教育质量，并将评估结果向社会公布。</p> <p>【行政法规】《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》（2004年国务院令 第399号）</p> <p>第三十二条 教育行政部门、劳动和社会保障行政部门应当加强对民办学校的日常监督……公众有权查阅教育行政部门、劳动和社会保障行政部门的监督记录。</p> | <p>监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>1. 未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4. 在监督检查过程中发生腐败行为的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会劳动保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------|------|------------|------|---|---|---|---|--------|
| 12 | 对职业技能鉴定机构的监督检查 | | 0611012000 | 自治区 | <p>【部门规章】《职业技能鉴定规定》（劳部发〔1993〕134号）</p> <p>第二十四条 劳动行政部门对职业技能鉴定机构实行监督、检查。</p> | <p>1. 检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2. 处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3. 复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2. 发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3. 监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4. 在监督检查过程中发生腐败行为的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的工</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------------------------|------|------------|------|--|---|--|--|--------|
| | | | | | | | | 人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 13 | 对用人单位、继续教育机构执行《专业技术人员继续教育规定》的情况的监督检查 | | 0611013000 | 自治区 | <p>【部门规章】《专业技术人员继续教育规定》（2015年8月13日人社部令第25号）</p> <p>第二十六条 人力资源社会保障行政部门应当依法对用人单位、继续教育机构执行本规定的情况进行监督检查。</p> | <p>1.检查责任：根据工作职责开展监督检查工作，并对监督情况记录在案，对相关情况进行归档。</p> <p>2.处理责任：对有违规情形的被监督检查单位，提出整改处理意见。</p> <p>3.复查责任：对整改意见进行跟踪复查。</p> <p>4.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1.未按规定履行监督检查职责的；</p> <p>2.发现存在问题，未及时提出整改意见的；</p> <p>3.监督检查过程中存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的；</p> <p>4.在监督检查过程中发生腐败行为的；</p> <p>5.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1.给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3.给予人力资源和社会和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评</p> | 新增 |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|------|------|------|--|--------|
| | | | | | | | | 比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |

五、行政给付

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------|------|------------|---------|---|---|---|---|--------|
| 1 | 社会保险待遇（不含医疗保险、生育保险） | | 0511001001 | 自治区、市、县 | <p>【法律】《中华人民共和国社会保险法》（2010年）</p> <p>第八条 社会保险经办机构提供社会保险服务，负责社会保险登记、个人权益记录、社会保险待遇支付工作。</p> <p>【法律】《中华人民共和国劳动法》（2009年修正）</p> <p>第七十条 国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，设立社会保险基金，使劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得帮助和补偿。</p> <p>第七十三条 劳动者在下列情况下，依法享受社会保险待遇：</p> <p>（一）退休；（二）患病、负伤；（三）因工伤残或者患职业病；（四）失业；（五）生育。</p> <p>劳动者死亡后，其遗属依法享受遗属津贴。</p> <p>劳动者享受社会保险待遇的条件和标准由法律、法规规定。</p> <p>劳动者享受的社会保险金必须按时足额支付。</p> | <p>1. 受理责任：依法受理或不予受理，并一次性告知不予受理理由或需补充提供的材料目录。</p> <p>2. 审查责任：审查申报材料。</p> <p>3. 决定责任：对符合条件的，予以办理，告知后续办理事宜。对不符合条件的，说明理由。</p> <p>4. 事后监管责任：行政给付应建册登记存档，定期交付审计，审计结果向社会公布，对以不正当手段获取给付的，应当撤销，并予以追回。</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，社会保险经办机构及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 对符合法定条件的申请不予受理的；</p> <p>2. 未依法公示材料的；</p> <p>3. 超越法定职权或滥用职权的；</p> <p>4. 不履行或拖延履行法定职责的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予社会保险经办机构、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------|------|------------|---------|---|---|---|--|--------|
| | | | | | | | | 处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 2 | 就业补助资金支付各类补贴 | | 0511003000 | 自治区、市、县 | <p>【规范性文件】财政部 人力资源社会保障部关于印发《就业补助资金管理办法》的通知（财社〔2017〕164号）</p> <p>第四条 就业补助资金分为对个人和单位的补贴、公共就业服务能力建设补助两类。</p> <p>对个人和单位的补贴资金用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴等支出；公共就业服务能力建设补助资金用于就业创业服务补助和高技能人才培养补助等支出。</p> <p>同一项目就业补助资金补贴与失业保险待遇有重复的，个人和单位不可重复享受。</p> | <p>1. 受理责任：依法受理或不予受理，并一次性告知不予受理理由或需补充提供的相关材料目录。</p> <p>2. 审查责任：审查申报资料。</p> <p>3. 决定责任：对符合条件的，予以办理，告知后续办理事宜。对不符合条件的，说明理由。</p> <p>4. 事后监管责任：行政给付应建册登记存档，定期交付审计，审计结果向社会公布，对以不正当手段获取给付的，应当撤销，并予以追回。</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 对符合法定条件的申请不予受理的；</p> <p>2. 未依法公示材料的；</p> <p>3. 超越法定职权或滥用职权的；</p> <p>4. 不履行或拖延履行法定职责的；</p> <p>5. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予社会保险经办机构、通报批评、取消评比</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|------|------|------|---|--------|
| | | | | | | | | 先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |

六、行政奖励

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------|------|------------|------|--|---|---|--|--------|
| 1 | 劳动合同法违法行为举报奖励 | | 0611001000 | 自治区 | <p>【法律】 《中华人民共和国劳动合同法》（2007 年主席令第 65 号，2012 年主席令第 73 号修正）</p> <p>第七十九条 任何组织或者个人对违反本法的行为都有权举报，县级以上人民政府劳动行政部门应当及时核实、处理，并对举报有功人员给予奖励。</p> | <p>1. 审查责任：按照相关规定对举报人是否符合奖励条件进行审核。</p> <p>2. 保密责任：未经举报人同意，不得透露举报人身份、举报内容和奖励等情况。</p> <p>3. 奖励责任：对举报事项属实的，按照规定的标准、权限和程序表彰举报人。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 对符合奖励条件的不予奖励；</p> <p>2. 对不符合奖励条件的违规奖励；</p> <p>3. 工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的；</p> <p>4. 工作中发生贪污腐败行为的；</p> <p>5. 未依法履行保密职责的；</p> <p>6. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|------|------|------|------------|--------|
| | | | | | | | | 规定的责任承担方式。 | |

七、行政确认

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------------|------|------------|------|--|--|---|---|--------|
| 1 | 创业培训定点机构（含网络创业培训定点机构）的认定 | | 0711001000 | 自治区 | <p>【规范性文件】《关于规范创业培训机构认定等有关工作的通知》（人社厅函〔2009〕331号）</p> <p>一、关于创业培训定点机构认定</p> <p>各省级人力资源社会保障部门负责本地区的创业培训定点机构的认定和管理工作。</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对申请材料进行审核，提出审查意见。委派本地培训师对申报的创业机构开展实地调查、预选及复审。</p> <p>3. 决定责任：对符合条件的创业培训定点机构予以认定，向创业指导办进行备案。不予认定的，说明理由。</p> <p>4. 公布责任：对确定认定的创业培训定点机构发文公示公布。</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，自治区就业与创业服务局及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 对符合法定条件的行政确认申请不予受理的；</p> <p>2. 未依法公示材料，未一次性告知需要补正内容的；未书面说明不受理理由的；</p> <p>3. 在受理、审查、决定过程中，未向申请人、利害关系人履行依法告知义务的；</p> <p>4. 超越权限实施行政确认，或确认程序违法，或根据不确凿、不充分的证据作出确认的；</p> <p>5. 对应当予以确认的不予确认，或者对不应确认的予以确认；</p> <p>6. 在工作中索贿、受贿，谋取不正当利益的；</p> <p>7. 其他违法实施确认行为的。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------|------|------------|------|--|--|--|---|--------|
| | | | | | | | | (中共党员)给予党纪处分,对构成犯罪的的工作人员,移交司法机关,依法追究刑事责任; 5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 2 | 职业技能鉴定考评员资格认定 | | 0711002000 | 自治区 | <p>【规范性文件】《关于印发〈职业技能鉴定考评人员管理工作规程(试行)〉的通知》(劳社培就司函(2003)117号)</p> <p>第十四条第一款 省级劳动保障部门职业技能鉴定指导中心对本地区申报的考评人员进行资格培训、考核、认证。省级劳动保障部门职业技能鉴定指导中心应将通过认证的考评人员名单报劳动保障和社会保障部职业技能鉴定中心备案。</p> | <p>1.受理审核责任:对申报人提供的资料进行审核,符合条件的予以受理。</p> <p>2.培训责任:对符合条件的申报人员组织培训、进行考核,并将考核结果上报人社部职业能力鉴定中心。</p> <p>3.核发考评证责任:为通过考核的人员发放考评证;建立和维护考评人员数据库,完善相关信息。</p> <p>4.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,自治区职业技能鉴定指导中心及相关工作人员应承担相应责任:</p> <p>1.对符合法定条件的行政确认申请不予受理的;</p> <p>2、未依法公示材料,未一次性告知需要补正内容的;未书面说明不受理理由的;</p> <p>3.在受理、审查、决定过程中,未向申请人、利害关系人履行依法告知义务的;</p> <p>4.超越权限实施行政确认,或确认程序违法,或根据不确凿、不充分的证据作出确认的;</p> <p>5.对应当予以确认的不予确认,或者对不应确认的予以确认;</p> <p>6.在工作中索贿、受贿,谋取不正当利益的;</p> <p>7.其他违法实施确认行为的。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构,依照过错与处罚相适应的原则,以下列方式追究其责任:</p> <p>1.给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究;</p> <p>2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究;</p> <p>3.给予自治区职业技能鉴</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------|------|------------|------|---|--|---|---|--------|
| | | | | | | | | 定指导中心责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。。 | |
| 3 | 专业技术人员继续教育基地认定 | | 0711007000 | 自治区 | <p>【规范性文件】《宁夏回族自治区专业技术人员继续教育条例实施细则》（宁人社〔2002〕120号）</p> <p>第二十条 继续教育基地实行资格认定制。区直继续教育基地由自治区人事厅审批、公布；各市继续教育基地由本市人事行政部门审批、公布；大型企业可自行建立继续教育基地并报当地人事行政部门备案；经审批建立的继续教育基地由审批机关颁发继续教育基地资格证书；继续教育基地在业务上接受主管部门的领导和人事行政部门的指导。</p> | <p>1. 受理责任：公示依法应当公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：材料审核；提出审核意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以确认的决定，并将确认结果书面告知申请人。不予确认的，说明理由。</p> <p>4. 送达责任：对予以确认的颁发相应资格证书</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 对符合法定条件的行政确认申请不予受理的；</p> <p>2、未依法公示材料，未一次性告知需要补正内容的；未书面说明不受理理由的；</p> <p>3. 在受理、审查、决定过程中，未向申请人、利害关系人履行依法告知义务的；</p> <p>4. 超越权限实施行政确认，或确认程序违法，或根据不确凿、不充分的证据作出确认的；</p> <p>5. 对应当予以确认的不予确认，或者对不应确认的予以确认；</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|------|------|--|--|--------|
| | | | | | | | <p>6. 在工作中索贿、受贿，谋取不正当利益的；</p> <p>7. 其他违法实施确认行为的。</p> | <p>令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

八、其他类别

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------|------|------------|------|---|---|---|--|--------|
| 1 | 企业年金方案备案 | | 1011001000 | 自治区 | <p>【部门规章】《企业年金办法》（2018年人力资源社会保障部令第36号）</p> <p>第九条 企业应当将企业年金方案报送所在地县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门。</p> <p>中央所属企业的企业年金方案报送人力资源社会保障部。</p> <p>跨省企业的企业年金方案报送其总部所在地省级人民政府人力资源社会保障行政部门。</p> <p>省内跨地区企业的企业年金方案报送其总部所在地设区的市级以上人民政府人力资源社会保障行政部门。</p> <p>第十条 人力资源社会保障行政部门自收到企业年金方案文本之日起15日内未提出异议的，企业年金方案即行生效。</p> | <p>1. 受理责任：公示依法应当公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：按照规定程序审查备案资料。</p> <p>3. 决定责任：审查通过的，在法定期限内向企业出具《关于××公司企业年金方案备案的复函》。</p> <p>4. 事后监管责任：依据有关法规规定，履行监督职能。</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行备案职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------|------|------------|------|--|--|--|---|--------|
| | | | | | | | | 机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 2 | 企业年金合同备案 | | 1011002000 | 自治区 | <p>【部门法规】《企业年金基金管理办法》（2015年人力资源和社会保障部令第24号修订）</p> <p>第四条 受托人应当将受托管理合同和委托管理合同报人力资源社会保障行政部门备案。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 受理阶段责任：公示依法应当公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。 2. 审查责任：按照规定程序审查备案资料； 3. 决定责任：审查通过的，在法定期限内向备案受托人出具《关于××公司企业年金计划确认函》，给予企业年金计划登记号； 4. 事后监管责任：依据有关法规规定，履行监督职能 5. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 不履行或延迟履行备案职责的； 2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源和社会和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|------|------|------|--|--------|
| | | | | | | | | 成犯罪的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| 3 | 困难国有企业和企业生活困难军转干部提前退休审批 | | 1011049000 | 自治区 | <p>【规范性文件】 《关于审批企业军转干部提前退休有关问题的函》（宁劳社函[2004] 15号），根据〈关于解决我区部分企业军转干部生困难问题的意见的通知〉（宁党办发【2003】53号）的精神，企业军转干部年龄偏大，无法安排就业的，可按本人自愿的原则，提前5年退休。提前退休的年龄按男年满55周岁，女年满50周岁掌握。</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以确认的决定，并将确认结果书面告知申请人。不予确认的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行审批职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------|------|------------|------|---|--|---|--|--------|
| 4 | 特殊工种提前退休审定 | | 1011024000 | 自治区 | <p>【规范性文件】《宁夏回族自治区人事劳动厅关于印发〈自治区深化城镇企业职工养老保险制度改革实施方案〉实施细则的通知》（宁人劳（险）字（1996）176号）</p> <p>第三条 退休条件 凡依法参加属地基本养老保险的职工，《方案》实施后参加工作缴费年限满15年及其以上；《方案》实施前参加工作缴费年限满10年及其以上（含方案实施前的视同缴费年限，下同），符合下列条件之一的，应当退休并享受按月领取养老保险待遇。（一）男年满60周岁，女年满50周岁（长期从事技术和管理工作的延长至55周岁）。其中“长期从事”按年满50周岁时在技术和管理工作岗位工作时间不少于整个工作年限的三分之一予以确定。（二）男年满55周岁、女年满45周岁，从事井下、高温、高空、特别繁重体力劳动者或者其他有害身体健康工作的人员；按本款办</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以确认的决定，并将确认结果书面告知申请人。不予确认的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行审批职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的有关人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|------|------|-----------------|--------|
| | | | | | <p>理退休的人员必须同时符合下列条件者方可办理退休：1、从事高空和特别繁重体力劳动实际累计工作年限满 10 年的；2、从事井下、高温实际累计工作年限满 9 年的；3、从事其他有害身体健康实际累计工作年限满 8 年的。</p> <p>【规范性文件】《国务院办公厅关于进一步做好国有企业下岗职工基本生活保障和企业离退休人员养老金发放工作有关问题的通知》（国办发〔1999〕10 号）四、坚决制止和纠正违反国家规定提前退休的行为（二）加强企业职工退休审批工作的管理。男职工年满 60 岁、女干部年满 55 岁、女工人年满 50 岁退休的，仍由县级人民政府劳动保障部门审批；从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或其他有害身体健康的工种，因病或非因工致残完全丧失劳动能力的企业职工退休，改由地级劳动保障部门审批；按照国家有关规定提前退休的，</p> | | | <p>的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------------|------|------------|------|---|--|---|---|--------|
| | | | | | 改由省级人民政府劳动保障部门审批。原行业统筹企业的职工退休，由省级人民政府劳动保障部门审批。各地区、各部门及各企业必须严格执行国家关于企业职工退休条件的规定。今后，凡是违反国家规定办理提前退休的企业，要追究有关领导人和当事人的责任，已办理提前退休的职工要清退回原企业。 | | | | |
| 5 | 因病或非因工致残完全丧失劳动能力提前退休（退职）审定 | | 1011025000 | 自治区 | <p>【规范性文件】《宁夏回族自治区人事劳动厅关于印发〈自治区深化城镇企业职工养老保险制度改革实施方案〉实施细则的通知》（宁人劳（险）字（1996）176号）</p> <p>第三条 退休条件 凡依法参加属地基本养老保险的职工，《方案》实施后参加工作缴费年限满15年及其以上；《方案》实施前参加工作缴费年限满10年及其以上（含方案实施前的视同缴费年限，下同），符合下列条件之一的，应当退休并享受按月领取养</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以确认的决定，并将确认结果书面告知申请人。不予确认的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行审批职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|------|------|---|--------|
| | | | | | <p>老保险待遇：（三）男年满 50 周岁、女年满 45 周岁，因病或非因工伤残医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会鉴定确认完全丧失劳动能力的（参照《职工工伤与职业病致残程度鉴定标准（试行）》鉴定等级在 1—4 级范围内的）。</p> <p>【规范性文件】《国务院办公厅关于进一步做好国有企业下岗职工基本生活保障和企业离退休人员养老金发放工作有关问题的通知》（国办发〔1999〕10 号）</p> <p>四、坚决制止和纠正违反国家规定提前退休的行为 （二）加强企业职工退休审批工作的管理。男职工年满 60 岁、女干部年满 55 岁、女工人年满 50 岁退休的，仍由县级人民政府劳动保障部门审批；从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或其他有害身体健康的工种，因病或非因工致残完全丧失劳动能力的企业职工退休，改由地级劳动保障</p> | | | <p>评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的的工作人员，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------|------|------------|------|---|--|---|--|--------|
| | | | | | 部门审批；按照国家有关规定提前退休的，改由省级人民政府劳动保障部门审批。原行业统筹企业的职工退休，由省级人民政府劳动保障部门审批。各地区、各部门及各企业必须严格执行国家关于企业职工退休条件的规定。今后，凡是违反国家规定办理提前退休的企业，要追究有关领导人和当事人的责任，已办理提前退休的职工要清退回原企业。 | | | | |
| 6 | 破产企业职工提前退休 | | 1011026000 | 自治区 | <p>【规范性文件】《自治区人民政府关于规范自治区属国有企业破产中职工安置等有关事项的通知》（宁政发[2006]113号）一、企业破产必须依照有关法律、政策规定制定破产预案和职工安置方案。破产预案应充分听取职工代表大会或职工大会的意见；职工安置方案须经职工代表大会或职工大会审议通过（如经职工代表大会审议通过须向企业职工公告）确保职工妥善安置。二、企业自人民法院</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以确认的决定，并将确认结果书面告知申请人。不予确认的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行审批职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|--|------|------|--|--------|
| | | | | | <p>宣告破产之日起，职工与企业的劳动合同即行终止。三、企业宣告破产后，对距法定退休年龄不足5年（男满55周岁、女满45周岁）且养老保险缴费满15年（含视同缴费年限）的职工，可提前办理退休。资源枯竭矿山政策性关闭破产后，职工提前退休按国家相关规定办理。四、企业宣告破产后，对患有精神病或其它重病经劳动能力鉴定委员会鉴定确实完全丧失劳动能力且养老保险缴费年限满15年（含视同缴费年限）的职工，可办理因病提前退休。五、企业宣告破产后，对尚未达到退休年龄的职工，可一次性给予经济补偿。补偿标准为：在国有企业工作每满1年发给相当于自治区上年在岗职工1个月的平均工资，不满1年按1年计发。六、企业宣告破产后，被国有控股企业或其它国有企业接收安置的国有职工不享受一次性经济补偿，在国有</p> | | | <p>书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------|------|------------|------|---|---|---|--|--------|
| | | | | | <p>单位的工作年限可连续计算。</p> <p>【规范性文件】《关于我区破产企业职工提前退休审批有关问题的通知》（宁劳社发[2006]205号）第一条：凡是按照宁政发[2006]113号文件或其他规定办理提前退休的人员（含市、县属破产企业参照执行提前退休政策的人员），均由自治区劳动保障行政部门统一审批，各市、县（区）不得擅自办理，越权审批。第二条：破产企业职工提前退休办理程序，由职工本人申请，企业申报，经当地劳动保障行政部门和社保经办机构审核后，报自治区劳动保障行政部门审批。</p> | | | | |
| 7 | 境外就业中介机构资格初审 | | 1011005000 | 自治区 | <p>【部门规章】《境外就业中介管理规定》（2002年劳动和社会保障部公安部国家工商行政管理总局令15号）</p> <p>第六条第一款 申请从事境外就业中介活动的机构（以下简称申请机构）应当向其在所在地的省级劳动保障行政部</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以办理的决定。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行审查职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------|------|------------|------|--|---|---|---|--------|
| | | | | | 门提出申请，经初审同意并征得同级公安机关同意后，报劳动和社会保障部审批。劳动和社会保障部自收到申请之日起60日内做出答复。新设境外就业中介机构报劳动和社会保障部审批前，应当到工商行政管理机关办理名称预先核准登记。劳动和社会保障部审查批准并抄送公安部后，向该机构颁发境外就业中介许可证。 | 不予办理的，说明理由。 4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 偿责任的； 3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源和社会劳动保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 8 | 技工学校招生录取审查备案 | | 1011006000 | 自治区 | <p>【规范性文件】《技工学校招生规定》（劳培字〔1990〕13号）</p> <p>第六条 省、自治区、直辖市劳动厅（局）负责管理本地区技工学校招生工作，其职责是：（一）执行劳动部有关技工学校的招生政策，并结合</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以办理的决定。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行备案职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------|------|------------|------|--|--|--|---|--------|
| | | | | | 本地区实际情况制定实施办法；（二）执行国家下达的招生计划；（三）检查、监督本地区技工学校的招生工作，并调查处理本地区招生工作中发生的重大问题。 【部门规章】《技工学校学生学籍管理规定》（劳培字〔1990〕6号） 第六条 新生在入学后的三个月内，应接受学校复查。经复查证实不符合报考、录取条件，或身体状况不符合标准者，由学校报请所在省、自治区、直辖市招生主管部门批准，取消学籍，退回原地区。 | 不予办理的，说明理由。 4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 偿责任的； 3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 9 | 举办人才交流会事前报告 | | 1011007000 | 自治区 | 【规范性文件】《自治区人民政府关于第九批取消和调整行政审批项目等事项的决定》（宁政发〔2013〕84号） 取消了“人才交流服务机构举办人才交流会审批”。 【规范性文件】《人力资源社会保障部关于“先照后 | 1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。 2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。 3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以办理的决定。 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1. 不履行或延迟履行职责的； 2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------|------|------------|------|---|---|--|---|--------|
| | | | | | 证”改革后加强人力资源市场事中事后监管的意见》(人社部发〔2016〕49号)三、强化日常监督检查(九)强化招聘活动管理。要按照管理权限,落实安全责任,严格现场招聘会审批监管。已经取消招聘会审批的地方,可结合实际探索实施事前报告制度。…… | 不予办理的,说明理由。 4.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 偿责任的; 3.其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究; 2.给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究; 3.给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究; 4.对违反党纪的工作人员(中共党员)给予党纪处分,对构成犯罪的,移交司法机关,依法追究刑事责任; 5.其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 10 | 社会保险登记、申报核定(不含医疗、生育保险) | | 1011008001 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国社会保险法》(2010年)</p> <p>第八条 社会保险经办机构提供社会保险服务,负责社会保险登记、个人权益记录、社会保险待遇支付等工作。</p> <p>第五十七条第一款 用人单位应当自成立之日起三十</p> | 1.受理责任:公示应当依法公示的材料;一次性告知补正材料;依法受理或不予受理(不予受理应当告知理由)。 2.审查责任:对提交的材料进行审核;提出审查意见。 3.决定责任:根据法定程序作出是否予以办理的决定。 | 因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任: 1.不履行或延迟履行职责的; 2.审核把关不严,侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构,依照过错与惩戒相适应的原则,以下方式追究其责任: 1.给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | <p>日内凭营业执照、登记证书或单位印章，向当地社会保险经办机构申请办理社会保险登记。社会保险经办机构应当自收到申请之日起十五个工作日内予以审核，发给社会保险登记证件。</p> <p>第二款 用人单位的社会保险登记事项发生变更或者用人单位依法终止的，应当自变更或终止之日起三十日内，到社会保险经办机构办理变更或者注销社会保险登记。</p> <p>【行政法规】《社会保险费征缴暂行条例》（1999年国务院令 第259号）</p> <p>第七条第一款 缴费单位必须向当地社会保险经办机构办理社会保险登记，参加社会保险。</p> <p>【部门规章】《社会保险登记管理暂行办法》（1999年劳动保障部令 第1号）</p> <p>第五条第一款 从事生产经营的缴费单位自领取营业执照之日起30日内、非生产</p> | <p>不予办理的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------------------|------|------------|------|---|--|---|--|--------|
| | | | | | 经营性单位自成立之日起 30 日内，应当向当地社会保险经办机构办理社会保险登记。条例施行前尚未参加社会保险的缴费单位，应当依据条例第八条，持本办法第七条规定的证件和资料到当地社会保险经办机构办理社会保险登记。 | | | | |
| 11 | 社保关系转移接续 (不含医疗、生育保险) | | 1011009000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国社会保险法》（2010 年）</p> <p>第十九条 个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。个人达到法定退休年龄时，基本养老金分段计算、统一支付。具体办法由国务院规定。</p> <p>第五十二条 职工跨统筹地区就业的，其失业保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以办理的决定。不予办理的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | | | | 3. 给予人力资源社会和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 12 | 职业技能鉴定所(站)设立备案 | | 1011050000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国劳动法》（2018年修正）</p> <p>第六十九条 国家确定职业分类，对规定的职业制定职业技能标准，实行职业资格证书制度，由经备案的考核鉴定机构负责对劳动者实施职业技能考核鉴定。</p> <p>【规范性文件】《人力资源社会保障部关于实行职业技能考核鉴定机构备案管理的通知》（人社部发〔2019〕30号）“职业技能考核鉴定机构由技能人员职业资格实施部门(单位)根据工作需要，按照统筹规划、合理布局、择优遴选的原则，在各地人力资源社</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以备案的决定，并将备案结果书面告知申请人。不予备案的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行备案职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | 会保障部门备案设立”。 | | | 3. 给予人力资源社会和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的行为，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 13 | 经营性人力资源服务机构开展人力资源服务业务的备案 | | 1011027000 | 自治区 | <p>【行政法规】《人力资源市场暂行条例》（2018年国务院令 第700号）</p> <p>第十八条第二款 经营性人力资源服务机构开展人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询、人力资源测评、人力资源培训、承接人力资源服务外包等人力资源服务业务的，应当自开展业务之日起15日内向人力资源社会保障行政部门备案。</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以备案的决定，并将备案结果书面告知申请人。不予备案的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行备案职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | | | | 3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 14 | 经营性人力资源服务机构设立分支机构的书面报告 | | 1011028000 | 自治区 | <p>【行政法规】《人力资源市场暂行条例》（2018年国务院令 第700号）</p> <p>第二十条 经营性人力资源服务机构设立分支机构的，应当自工商登记办理完毕之日起15日内，书面报告分支机构所在地人力资源社会保障行政部门。</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以备案的决定，并将备案结果书面告知申请人。不予备案的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形之一的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行备案职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------------------------|------|------------|------|--|---|--|---|--------|
| | | | | | | | | 3. 给予人力资源社会和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的行为，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 15 | 经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的书面报告 | | 1011029000 | 自治区 | <p>【行政法规】《人力资源市场暂行条例》（2018年国务院令 第700号）</p> <p>第二十一条 经营性人力资源服务机构变更名称、住所、法定代表人或者终止经营活动的，应当自工商变更登记或者注销登记办理完毕之日起15日内，书面报告人力资源社会保障行政部门。</p> | 1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。 2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。 3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以备案的决定，并将备案结果书面告知申请人。不予备案的，说明理由。 4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1. 不履行或延迟履行备案职责的； 2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|---------------------|------|------------|------|--|---|--|---|--------|
| | | | | | | | | 责任追究； 3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 16 | 核发职业资格证书和职业技能培训合格证书 | | 1011010000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国民办教育促进法》（2002年12月28日第九届全国人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过，根据2018年12月29日第十三届全国人民代表大会常务委员会第七次会议《关于修改〈中华人民共和国劳动法〉等七部法律的决定》第三次修正）</p> <p>第二十六条 民办学校对招收的学生，根据其类别、修业年限、学业成绩，可以根据国家有关规定发给学历证书、结业证书或者培训合格证书。</p> <p>对接受职业技能培训的</p> | 1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。 2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。 3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以核发的决定。不予核发的，说明理由。 4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任： 1. 不履行或延迟履行职责的； 2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任： 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|------|------|---|--------|
| | | | | | <p>学生，经政府批准的职业技能鉴定机构鉴定合格的，可以发给国家职业资格证书。</p> <p>【规范性文件】《宁夏回族自治区职业技能鉴定实施办法(试行)》(宁劳人(培)字(1994)312号)</p> <p>第六条 职业技能鉴定的组织管理中，地、市级劳动行政部门其主要职责是：核发初、中级《技术等级证书》。</p> <p>【规范性文件】《关于职业资格证书改版及核发管理工作有关问题的通知》(人社厅发(2009)137号)</p> <p>二、我部职业能力建设司负责全国职业资格证书的统筹管理和监督检查，我部职业技能鉴定中心负责职业资格证书的监制、统计和发放工作。各省级人力资源社会保障(劳动保障)行政部门、国务院有关部门(行业组织、集团公司)人事劳动部门负责本地区、本行业部门职业资格证书的申领、验印、管理和监督检查</p> | | | <p>职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员(中共党员)给予党纪处分，对构成犯罪的(工作人员)，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------------------------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | 查，其所属职业技能鉴定指导中心负责本地区、本行业部门职业资格证书的编码、打印、统计和发放。 | | | | |
| 17 | 中外合作职业技能培训办学项目未经批准增加收费项目或者提高收费标准处理 | | 1011013000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国教育法》（2015修正） 第七十八条 学校及其他教育机构违反国家有关规定向受教育者收取费用的，由教育行政部门或者其他有关行政部门责令退还所收费用；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依法给予处分。</p> <p>【法律】《中华人民共和国价格法》（1997年） 第四十一条 经营者因价格违法行为致使消费者或者其他经营者多付价款的，应当退还多付部分；造成损害的，应当依法承担赔偿责任。</p> <p>【行政法规】《中华人民</p> | <p>1. 监督检查责任：对用人单位执行带薪年休假制度的情况进行监督检查。</p> <p>2. 处理责任：对用人单位不安排职工休年休假又不按规定支付未休年休假工资报酬的，予以处理。</p> <p>3. 执行责任：监督当事人履行处理决定。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不依法履行职责的； 2. 工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的；</p> <p>3. 工作中发生贪污腐败行为的；</p> <p>4. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------|------|------------|------|---|---|--------------------------------------|---|--------|
| | | | | | <p>《中华人民共和国中外合作办学条例》（2013年修正）</p> <p>第五十五条 中外合作办学机构未经批准增加收费项目或者提高收费标准的，由教育行政部门、劳动行政部门按照职责分工责令退还多收的费用，并由价格主管部门依照有关法律、行政法规的规定予以处罚。</p> <p>【部门规章】《中外合作职业技能培训办学管理办法》（2015年人力资源和社会保障部令第24号修订）</p> <p>第五十三条 中外合作职业技能培训办学项目未经批准增加收费项目或者提高收费标准的，由劳动保障行政部门责令举办该项目的中国教育机构退还多收的费用，并提请价格主管部门依照有关法律、行政法规的规定予以处罚。</p> | | | <p>3. 给予人力资源和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 18 | 专业技术人员资格考 | | 1011015000 | 自治区 | <p>【部门规章】《专业技术人员资格考试违纪违规行为处理规定》（2017年人力资源</p> | <p>1. 监督责任：对考试工作人员行为进行监督；</p> <p>2. 告知责任：告知应试人员</p> | 因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关 | 对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------|------|------|------|---|--|---|--|--------|
| | 试违纪违规行为处理 | | | | <p>和社会保障部令第 31 号)</p> <p>第五条 人力资源社会保障部负责全国专业技术人员资格考试工作的综合管理与监督。</p> <p>各级考试主管部门、考试机构或者有关部门按照考试管理权限依据本规定对应试人员、考试工作人员的违纪违规行为进行认定与处理。地方各级考试主管部门、考试机构依据本规定对应试人员的违纪违规行为进行认定与处理。其中，造成重大社会影响的严重违纪违规行为，由省级考试主管部门会同省级考试机构或者由省级考试机构进行认定与处理，并将处理情况报告人力资源社会保障部和相应行业的考试主管部门。</p> | <p>作出处理决定的理由和依据，并告知其享有陈述和申辩的权利。</p> <p>3. 认定处理责任：针对不同违纪违规行为作出认定和处理决定。</p> <p>4. 送达责任：对应试人员违纪违规行为作出处理决定的，由考试机构或者考试主管部门制作考试违纪违规行为处理决定书，及时送达被处理的应试人员。</p> | <p>工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 不依法履行职责的； 2. 工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的； 3. 工作中发生贪污腐败行为的； 4. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------------------|------|------------|------|--|---|---|--|--------|
| 19 | 事业单位公开招聘违纪违规行为处理 | | 1011016000 | 自治区 | <p>【部门规章】《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》（2017年人力资源和社会保障部令 第35号）</p> <p>第四条第二款 各级事业单位人事综合管理部门、事业单位主管部门、招聘单位按照事业单位公开招聘管理权限，依据本规定对公开招聘违纪违规行为进行认定与处理。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 监督责任：对考试工作人员行为进行监督； 2. 告知责任：告知应试人员作出处理决定的理由和依据，并告知其享有陈述和申辩的权利。 3. 认定处理责任：针对不同违纪违规行为作出认定和处理决定。 4. 送达责任：对应试人员违纪违规行为作出处理决定的，由考试机构或者考试主管部门制作考试违纪违规行为处理决定书，及时送达被处理的应试人员。 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 不依法履行职责的； 2. 工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的； 3. 工作中发生贪污腐败行为的； 4. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------------------------|------|------------|------|--|--|--|--|--------|
| 20 | 公务员 考试录 用违纪 违规行为处理 | | 1011017000 | 自治区 | <p>【部门规章】《公务员录用违规违纪行为处理办法》 (2016年人力资源和社会保障部令第30号,2021年修订)</p> <p>第六条 报考者在考试过程中有下列行为之一的,由具体组织实施考试的考试机构、招录机关或者公务员主管部门给予其所涉科目(场次)考试成绩为零分的处理:(一)将规定以外的物品带入考场,经提醒仍未按要求放在指定位置的;(二)参加考试时未按规定时间入场、离场的;(三)未在指定座位参加考试,或者擅自离开座位、出入考场的;(四)未按规定填写(填涂)、录入本人或者考试相关信息,以及在规定以外的位置标注本人信息或者其他特殊标记的;(五)故意损坏本人试卷、答题卡(答题纸)等考场配发材料或者本人使用的考试机等设施设备的;(六)在考试开始信号发出前</p> | <p>1. 监督责任:对考试工作人员行为进行监督;</p> <p>2. 告知责任:告知应试人员作出处理决定的理由和依据,并告知其享有陈述和申辩的权利。</p> <p>3. 认定处理责任:针对不同违纪违规行为作出认定和处理决定。</p> <p>4. 送达责任:对应试人员违纪违规行为作出处理决定的,由考试机构或者考试主管部门制作考试违规违纪行为处理决定书,及时送达被处理的应试人员。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责,有下列情形的,人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任:</p> <p>1. 不依法履行职责的;</p> <p>2. 工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的;</p> <p>3. 工作中发生贪污腐败行为的;</p> <p>4. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构,依照过错与惩罚相适应的原则,以下列方式追究其责任:</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究;</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究;</p> <p>3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究;</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员(中共党员)给予党纪处分,对构成犯罪的,移交司法机关,依法追究刑事责任;</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------|------|------------|------|--|--|---|---|--------|
| | | | | | <p>答题的，或者在考试结束信号发出后继续答题的；（七）其他情节较轻的违规违纪行为。</p> <p>第九条第一款 在阅卷过程中发现报考者之间同一科目作答内容雷同，并经阅卷专家组确认的，由具体组织实施考试的考试机构给予其该科目（场次）考试成绩为零分的处理，录用程序终止。作答内容雷同的认定方法和标准由省级以上考试机构确定。</p> | | | | |
| 21 | 破产企业无法清偿的社会保险费欠费核销 | | 1011018000 | 自治区 | <p>【规范性文件】《国务院办公厅关于保留部分非行政许可审批项目的通知》（国办发〔2004〕62号）</p> <p>第七十六项 破产企业无法清偿的社会保险费欠费核销，由各级人民政府劳动保障行政部门、财政部门实施。</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以核销的决定，并将核销结果书面告知申请人。不予核销的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | | | | <p>话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |
| 22 | 授权人力资源服务（人才中介服务）组织从事人事代理业务 | | 1011019000 | 自治区 | <p>【部门规章】《人才市场管理规定》（2015年人力资源和社会保障部令第24号修订）</p> <p>第十九条 开展以下人事代理业务必须经过政府人事行政部门的授权。（一）流动人员人事档案管理；（二）因私出国政审；（三）在规定的范围内申报或组织评审专业技术职务任职资格；（四）转正定级和工龄核定；（五）大中专毕业生接收手续；（六）</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以授权的决定，并将授权结果书面告知申请人。不予授权的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行授权职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-------------|------|------------|------|--|--|---|--|--------|
| | | | | | 其他需经授权的人事代理事项。 | | | 话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； 4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的行为，移交司法机关，依法追究刑事责任； 5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。 | |
| 23 | 企业经济性裁减人员备案 | | 1011020000 | 自治区 | <p>【法律】《中华人民共和国劳动法》（2009年修正）第二十七条第一款 用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。</p> <p>【法律】《中华人民共和国</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理（不予受理应当告知理由）。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以备案的决定，并将备案结果书面告知申请人。不予备案的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行备案职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|------|------|--|--------|
| | | | | | <p>《劳动合同法》（2012年修正）第四十一条第一款 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：（一）依照企业破产法规定进行重整的；（二）生产经营发生严重困难的；（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。</p> <p>【规范性文件】《企业经济性裁减人员规定》（劳部发〔1994〕447号）</p> <p>第四条 用人单位确需裁减人员，应按下列程序进行： （四）向当地劳动行政部门报告裁减人员方案以及工会或</p> | | | <p>话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|-----------|------|------------|------|---|--|--|--|--------|
| | | | | | 者全体职工的意见，并听取劳动行政部门的意见； | | | | |
| 24 | 高层次人才经费核拨 | | 1011022000 | 自治区 | <p>【规范性文件】《宁夏回族自治区专家服务基地管理办法》（宁人社发〔2010〕204号）</p> <p>第四条 自治区人力资源和社会保障厅是基地的主管部门。其主要职责是：（五）负责基地资助奖励经费的管理。</p> <p>【规范性文件】《人社部关于印发实施中国留学人员回国创业启动支持计划意见的通知》（人社部发〔2009〕112号）</p> <p>各申报省市应按照《通知》要求提供相应配套资金支持。</p> <p>留学人员创新创业项目择优资助是我区为支持留学人员开展课题研究，鼓励留学人员开展科技创新、自主创新活动的一项具体举措，其主要职责是：（一）负责各单位申</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 组织申报责任：组织相关单位申报专项经费。 2. 审核上报责任：对申报项目及专项资金进行审核后统一上报。 3. 事后监管责任：会同财政、审计等部门对专项资金使用情况验收和评估，并对验收评估结果予以通报，规范资金使用。 4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。 | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 不履行或延迟履行申报职责的； 2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔偿责任的； 3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。 | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩戒相适应的原则，以下方式追究其责任：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究； 2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究； 3. 给予人力资源和社会和社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究； | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|--|------|------|---|--------|
| | | | | | <p>报留学人员创新创业项目的受理、评估等事宜；（二）负责将各申报项目汇总后上报人力资源社会保障部审核；（三）负责已确定的国家项目和自治区项目的资助经费管理。</p> <p>【规范性文件】《自治区党委、人民政府关于创新体制机制促进人才与经济社会协调发展的若干意见》（宁党发〔2014〕53号）</p> <p>第四条 扩大自治区级专家服务基地规模，确保常年到基层服务的专家达到500名左右。其主要职责是：（二）负责专家服务活动的经费管理。</p> <p>【规范性文件】《自治区党委、人民政府关于进一步发挥现有人才作用和引进急需紧缺人才的若干规定（试行）》（宁党发〔2009〕47号）（全文）</p> <p>【规范性文件】《宁夏回族自治区院士工作站管理办法》（宁人社发〔2010〕203号）第六条 自治区人力资源和社会保障厅是院士工作站的主管部门。其主要职责是：</p> | | | <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|--------------------------|------|------------|------|--|---|---|--|--------|
| | | | | | <p>(五) 负责工作站资助经费的管理。</p> <p>【规范性文件】《关于规范柔性引才工作的实施意见》(宁人才组〔2015〕7号)五、服务保障 2. 落实支持政策。受聘“自治区特聘专家”，经考核合格，按照院士每人每年5万元、专家每人每年3万元的标准给予引进单位资助，资助经费主要用于组织引进人才开展学术研讨、技术交流、项目论证等活动。“自治区政府顾问”按项目完成情况给予引进人才单位5—20万元的奖励。凡带项目、资金和技术的，经自治区人才工作协调小组审定，一次性给予引进单位10—20万元的科研项目经费资助。</p> | | | | |
| 25 | 国家职业技能鉴定所(站)和民办职业培训机构进行民 | | 1011023000 | 自治区 | <p>【行政法规】《民办非企业单位登记管理暂行条例》(1998年国务院令第251号)第八条 申请登记民办非企业单位，应当具备下列条件：(一)经业务主管单位审查同意；……</p> <p>第十五条 民办非企业单</p> | <p>1. 受理责任：公示应当依法公示的材料；一次性告知补正材料；依法受理或不予受理(不予受理应当告知理由)。</p> <p>2. 审查责任：对提交的材料进行审核；提出审查意见。</p> <p>3. 决定责任：根据法定程序作出是否予以确认的决定，</p> | <p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，人力资源和社会保障部门及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1. 不履行或延迟履行审查职责的；</p> <p>2. 审核把关不严，侵害公民、法人或者其他组织合法权益造成损失并依法承担行政赔</p> | <p>对不履行或不正确履行行政职责的行政机关及相关工作人员由上级行政机关或本级人民政府、监察机关、任免机关、政府法制机构，依照过错与惩罚相适应的原则，以下列方式追究其责任：</p> <p>1. 给予具体承办人责令作出书面检查、批评教育、取消年度</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|----------------------------|------|------|------|---|--|---|---|--------|
| | 办非企业单位申请登记、变更登记、注销登记、年检前初审 | | | | <p>位的登记事项需要变更的，应当自业务主管单位审查同意之日起 30 日内，向登记管理机关申请变更登记。民办非企业单位修改章程，应当自业务主管单位审查同意之日起 30 日内，报登记管理机关核准。</p> <p>第十六条 民办非企业单位自行解散的，分立、合并的，或者由于其他原因需要注销登记的，应当向登记管理机关办理注销登记。民办非企业单位在办理注销登记前，应当在业务主管单位和其他有关机关的指导下，成立清算组织，完成清算工作。清算期间，民办非企业单位不得开展清算以外的活动。</p> <p>【部门规章】《民办非企业单位年度检查办法》（2005 年民政部令第 27 号）</p> <p>第四条 民办非企业单位年检的程序是：（一）民办非企业单位领取或从互联网下载《民办非企业单位年检报告书》及其他有关材料；（二）民办非企业单位于每年 3 月 31</p> | <p>并将确认结果书面告知申请人。不予确认的，说明理由。</p> <p>4. 其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p> | <p>偿责任的；</p> <p>3. 其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p> | <p>评比先进资格、暂扣行政执法证件、离岗培训、调离工作岗位、取消行政执法资格以及行政处分等责任追究；</p> <p>2. 给予审核人和批准人诫勉谈话、责令限期整改、责令作出书面检查、责令公开道歉、取消年度评比先进资格、通报批评、责令停职反省或者责令辞职、建议免职以及行政处分等责任追究；</p> <p>3. 给予人力资源社会保障部门责令限期整改、通报批评、取消评比先进等责任追究；</p> <p>4. 对违反党纪的工作人员（中共党员）给予党纪处分，对构成犯罪的，移交司法机关，依法追究刑事责任；</p> <p>5. 其他法律法规规章文件规定的责任承担方式。</p> | |

| 序号 | 职权名称 | 子项名称 | 基本编码 | 行使层级 | 职权依据 | 责任事项 | 追责情形 | 担责方式 | 动态调整情况 |
|----|------|------|------|------|---|------|------|------|--------|
| | | | | | <p>日前向业务主管单位报送年检材料，经业务主管单位出具初审意见后，于5月31日前报送登记管理机关；（三）登记管理机关审查年检材料；（四）登记管理机关作出年检结论，发布年检结论公告。</p> | | | | |