

吴忠市红寺堡区审计局“三个清单”

序号	责任清单	问题清单	整改措施	完成时限	问责情形
1	<p>党组书记是落实全面从严治党第一责任人，每年年初要组织召开会议专题研究党建和党风廉政建设工作，制定工作要点、分解工作任务、落实工作责任、推动工作开展。班子其他成员要严格履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查和报告分管领域的党建和党风廉政建设工作情况，把全面从严治党要求融入到分管业务工作中。</p>	<p>业务知识面还不够宽，综合能力不够全面。</p>	<p>落实党员干部学习制度，坚持每月集中学习一次，并做好学习记录；党员干部坚持每周自学3小时，并做好笔记，每月提交一份学习心得，选取优秀的上墙。</p>	2019年12月	无
2	<p>强化党员干部纪律意识，教育引导党员讲纪律守规矩，时刻保持党性意识、政治觉悟和组织观念，对违反政治纪律的党员从严处理。认真落实民主集中制，健全党组议事规则，完善集体领导和个人分工负责相结合制度。认真执行“三会一课”制度，严格落实领导班子民主生活会制度，党组书记带头讲党课，积极开展批评与自我批评。坚持谈心谈话制度，做到主要领导与班子成员、班子成员之间、分管领导与股室负责人之间保持经常性的谈心交心。</p>	<p>由于党员少，班子成员只有一名党员，一些活动难以有效实施落实。</p>	<p>领导班子成员积极贯彻执行“三会一课”制度，以党员身份参加所在党组的组织生活，深入了解党员干部在学习、生活、工作中存在的困难，发挥带头作用。</p>	2019年12月	无

3	<p>按照“三严三实”要求，切实加强学习型党组织、学习型领导班子建设。制定部门领导班子思想政治教育和党员干部教育培训计划，坚持党组每月1次学习制度。创新教育载体，经常性地开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育、理想信念教育、党纪国法教育、警示教育和先进典型教育，组织开展党员干部参加培训、在线学习、机关学习等学习活动。完善党员干部学习培训学分管理制度，加强党员和干部队伍日常管理，加大考察考核力度。</p>	<p>学习积极性主动性不够。不少干部存在多一事不如少一事，工作存在拖拉现象。</p>	<p>严格党员教育管理，提升党员队伍整体素质。一是加强党员教育培训，增强针对性和及时性。二是做好关爱服务党员工作。完善党内激励、关怀、帮扶机制，切实帮助解决党员思想上的困惑、生活上的实际困难、工作方面存在的实在问题。三是定期走访慰问生活困难党员和老党员，让其感受党的关怀。</p>	2019年12月	无
4	<p>深入落实作风建设有关规定，不断加强宗旨意识和作风养成教育，弘扬优良传统，宣传先进典型，营造风清气正的良好氛围。强化谈话提醒、教育帮助、督查问责力度。严格执行公务接待、办公用房、会议培训、经费管理等规定，深入开展奢侈浪费、庸懒散拖、虚假浮夸等突出问题专项整治活动。结合审计工作实际，认真督查被审计单位党风廉政建设及廉政相关制度规定落实情况，对存在问题的，要在审计权限范围内，督促及时整改。</p>	<p>责任追究失之于宽失之于软，在责任追究方面不痒不痛，责任追究手段常仅限于通报批评、诫勉谈话，较少给予组织处理。</p>	<p>全面开展全面从严治党落实“两个责任”述职评议考核，健全和落实基层党建工作责任制。通过述职评议考核，述出责任、评出压力、考出动力，使党建由“软任务”变成“硬指标”。通过述职评议考核让自己明确主责、回归主业，增强谋党建、抓党建的主角意识。</p>	2019年12月	无

5	<p>深入开展联系帮扶服务工作，定期深入帮扶村，有针对性地开展谈心交流、访贫问苦活动，了解熟悉基层群众的思想、工作生活情况，向群众宣传党的理论、路线、方针和政策。领导干部每人至少结对联系 1 个困难家庭，定期到帮扶联系点协调解决群众生产生活中遇到的实际问题，确保做到精准扶贫，按时脱贫。认真落实领导干部接访、下访、约访制度，畅通群众反映问题渠道，及时听取和解决群众诉求，建立和落实信访工作责任制，及时有效化解矛盾和问题。</p>	<p>由于审计人员力量不足的问题，在扶贫下乡活动中参与不够广泛。</p>	<p>完善并落实相关帮扶制度，领导班子要加强做好工作安排，加大扶贫力度，提高工作效率。</p>	2019 年 12 月	无
6	<p>健全完善科学有效的考核评价体系，将全面从严治党作为我局效能目标绩效考核和双向考评的重要内容，考核方案、考核结果要及时公开。每年底，召开干部考核大会，班子成员述职述廉、接受在咨询和测评。综合运用考核结果，将其作为干部选拔任用、教育管理、问责处理的重要依据。对服务态度差、工作效率低、法治观念弱、个人形象差的党员干部及时进行批评教育和约谈诫勉；对领导班子成员受到问责追究、一年内工作人员多人受到问责追究、监督管理不到位导致问题频发的，追究相关领导责任；对重大违纪违法案件实施“一案双查”，严格责任追究。</p>	<p>廉洁从审的宣传教育活动次数不够，力度不大。</p>	<p>开展廉洁从审教育，组织开展党性党风党纪和廉洁自律教育，增强审计人员遵纪守法意识。抓好纪律建设和作风建设，严格执行中央八项规定和审计纪律“八不准”规定。加强廉政风险防控。每两个月向局务会议报告本股室及其工作人员的廉政建设情况。对苗头性、倾向性问题，应早发现、早报告、早处理，避免违纪违法问题发生。</p>	2019 年 12 月	无