

# 2022 年红寺堡区本级项目绩效自评报告

## 一、基本概况。

村干部是基层干部中最主要的力量，为了确保村干部的个人收入，维护村干部个人的合法权益，为村集体经济发展夯实基础。增强农村的管理和发展，妥善解决好农村基层干部的工资待遇及充分调动广大基层村干部工作的积极性，发放村干部综合考核奖补及任职补贴共为 928060.58 元，建设恒热站能够为黄羊滩村部冬季正常运行做好基础保障等配备党建帮扶资金 300000 元。

## 二、绩效目标及其设立依据和调整情况。

按照《红寺堡区村级组织运转经费使用制度（试行）》（红党办发〔2021〕61号）《红寺堡区村干部管理考核办法（试行）》（红党办发〔2021〕66号）要求，按照现有阵地建设村党支部申报，经过乡政府党委会研究通过，进行资金设立及调整。

## 三、管理措施及组织实施情况

黄羊滩村安装泰誉能绿色恒热站费用、支付柳泉乡村级事务管理公岗工资、支付甜水河村、红塔村数字乡村党建+农副产品销售中心平台建设费用、村干部任职补贴等，年度指标完成率 100%，资金支付有效、及时。

## 四、总结分析绩效目标完成情况；

支付黄羊滩村安装泰誉能绿色恒热站费用、支付柳泉乡村级事务管理公岗工资、支付甜水河村、红塔村数字乡村党建+农副产品销售中心平台建设费用、村干部任职补贴等，进一步激励村

干部全面履职，抓好村集体党建、基层政务等各项事业。

**五、说明未完成绩效目标及其原因；**

无

**六、下一步改进工作的意见及建议。**

无